


MENTORING-PAKET


FÜR MENSCHEN MIT VERANTWORTUNG


Du hast aktuell Bedarf an einer Begleitung in deinem Arbeitsalltag und stimmst einer oder mehreren der folgenden Aussagen zu?

 **Du fühlst dich überfordert mit der Vielzahl von Aufgaben und Rollen.**

 **Du hast Konflikte mit Menschen in deinem Arbeitsumfeld.**

 **Du möchtest dich in der Organisation klarer und wirksamer positionieren.**

 **Du möchtest gerne mehr Verantwortung übernehmen.**



**Problem-
statt lösungs-
orientiert**



DAS LEISTEN WIR:

Unser Mentoring-Paket bietet dir den passenden geschützten Rahmen, um diese Themen für dich zu bearbeiten. Das Paket umfasst 10 persönliche Mentorings, die du innerhalb von 12 Monaten nutzen kannst. Diese Zeit braucht es unserer Erfahrung nach, damit in und mit dir nachhaltige Veränderung stattfinden kann.

Unsere Mentor:innen verbinden Coaching, Training und Beratung in den Feldern Persönlichkeits- und Organisationsentwicklung. Sie werden dir mit ihrer externen Perspektive helfen, klarer und stabiler zu werden. So ist es dir besser möglich, informiert und bewusst Entscheidungen zu treffen.

Je „echter“ und praxisnäher deine Themen sind, desto wirksamer werden deine Mentorings sein. Wir stehen aber ohnehin nicht auf abstrakte Theorievorträge und Appelle.

Ganz wichtig: Deine Mentorings sind ein absolut geschützter und vertraulicher Raum.

Du kannst jederzeit zu einem/einer anderen Mentor:in wechseln. Möglicherweise empfiehlt dir dein:e Mentor:in auch mal, eine Session mit jemand anderem zu machen, damit du eine weitere Perspektive erhältst.



**Geschützter
Rahmen und
vertraulicher
Raum**

WAS DU BEKOMMST:

Nach Beauftragung schalten wir dir für 12 Monate unsere Lernplattform frei. Als Vorbereitung auf dein Kennenlerngespräch mit deinem/deiner persönlichen Mentor:in bitten wir dich, die Themen auf der Lernplattform für dich zu priorisieren. Auf diese Weise stellst du dir dein eigenes Curriculum für das Jahr zusammen.

Während des Kennenlerngesprächs beschreibst du deine Entwicklungsschwerpunkte und Ziele. Ihr klärt eure gegenseitigen Erwartungen und besprecht, in welchem Rhythmus ihr euch virtuell treffen wollt.

Du kannst deine 10 Sessions entweder flexibel während der 12 Monate vereinbaren, oder du legst beim Kennenlerngespräch bereits monatliche Termine fest.

Das Paket beinhaltet eine Besonderheit: unsere Problem-Hotline. Solltest du zwischen deinen Mentorings mal Support benötigen, frag' gerne dein:e Mentor:in an. Er oder sie wird dir in einem vernünftigen Rahmen zur Seite stehen.

Das Mentoring-Paket beinhaltet zusammengefasst:

- 12 Monate Zugang zu unserer Lernplattform
- 1 Kennenlerngespräch mit deinem/deiner Mentor:in
- 10 virtuelle 1:1-Mentorings für je eine Stunde, die du in einem Zeitraum von 12 Monaten ab Beauftragung nutzen kannst
- Problem-Hotline
- Die Möglichkeit, den/die Mentor:in zu wechseln

DEINE MENTOR:INNEN

**Uns alle verbindet ein innerer Auftrag:
Wir wollen dazu beitragen, dass Menschen mit
Verantwortung informiert und bewusst entscheiden.**



marcel@letslead.de

**Marcel
Bernard**



simone@letslead.de

**Simone
Bernard**



stephan@letslead.de

**Stephan
Buchheim**



christina@letslead.de

**Christina
Ising**



vivien@letslead.de

**Vivien
Mahn**



martin@letslead.de

**Martin
Moog**



fabian@letslead.de

**Fabian
Raabe**



susanne@letslead.de

**Susanne
Ringen**



8 Mentoren, die immer dicht dran sind an den Problemen, die die Wertschöpfung behindern. Sie fördern und fordern (Eigen-)Verantwortung.

**Führungs-
kräfte-
entwicklung
mit Wirkung**

FRAGEN? LET'S TALK!



Sprich' mit uns und lass' dir deine offenen Fragen beantworten. Kontaktiere uns über LinkedIn.

Oder ruf Marcel gern direkt an: +49 156 78 74 24 22
Buch' dir einfach einen kostenlosen Gesprächstermin in seinem Kalender. (calendly.com/marcelbernard)
oder schreibe uns eine E-Mail: letstalk@letslead.de

