

INHOUSE TEAM- ENTWICKLUNGSPROGRAMM FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE



Selbstbestimmte Persönlichkeitsentwicklung verbindet sich mit gemeinsamer Arbeit an den Strukturen der Organisation.



Kurz und knapp:

- 12 Monate Laufzeit
- 6 bis 10 Teilnehmende
- Zusammensetzung entweder aus einem Bereich/Abteilung oder interdisziplinär bereichsübergreifend
- Persönliche:r Mentor:in
- Hybrid: Mix aus Präsenz-Veranstaltungen und Online-Sessions
- Digitale Selbst-Lernplattform
- Kombination aus Training, Beratung, Coaching und Sparring



Wirkung:

- Entwicklung und Stabilisierung der individuellen Führungspersönlichkeit
- Klärung und Synchronisation der Zusammenarbeit und des Führungsverständnisses in der Gruppe
- Gemeinsame Gestaltung von strukturellen Rahmenbedingungen, die es den Mitarbeitenden ermöglicht optimal zur Wertschöpfung beizutragen



**Problem-
statt lösungs-
orientiert**

SO LÄUFT UNSER 12-MONATIGES HYBRIDES PROGRAMM AB

Ein verlässlicher Rahmen,
der individuelle Entwicklung zulässt und fördert.



klar & planbar

vorab

Pre-Phase

Monat 1 – 6

Monat 6

Monat 6 – 12

Monat 12

+ 12

EMPFEHLUNG

VIRTUELL

- Q&A-Session mit potentiellen Teilnehmenden

VORBEREITUNG

- Governance-/Erwartungsklärungs-Workshop mit der Geschäftsführung
- Freischaltung der Lernplattform *yourletslead* für 24 Monate
- Kennenlerngespräch mit Mentor:in

KICK-OFF

2,5 Tage

- Gruppenfindung
 - Auftrag
 - Erwartungen
 - Beziehung
- Systemtheorie

BEGLEITUNG

- 1x Monat 1:1 Mentoring für eine Stunde
- 1x Monat Team-Call für zwei Stunden
- alle 2 Monate Challenge + Reflexion mit FK

BERGFEST

2 Tage

- Kommunikations- und Präsenztraining in Kombination mit pferdegestütztem Coaching
- Rückblick und Reflexion der ersten 6 Monate
- Ausblick und Erwartungen an die nächsten 6 Monate

BEGLEITUNG

- 1x Monat 1:1 Mentoring für eine Stunde
- 1x Monat Team-Call für zwei Stunden
- alle 2 Monate Challenge + Reflexion mit FK

ABSCHLUSS

2 x 0,5 Tage

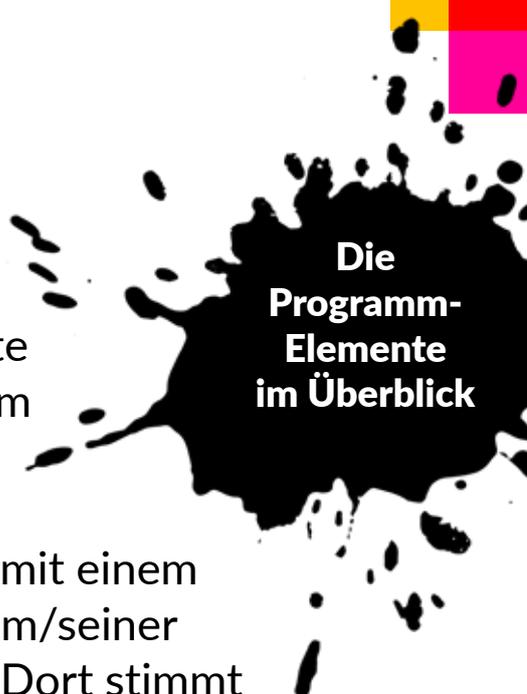
- Tag 1: Reflexion mit Blick auf das System der Organisation
- Tag 2: Reflexion und Ausblick auf der individuellen Ebene
- Und am Abend von Tag 1 feiern wir das Team :-)

ZUGABE

- Der Zugang zur Lernplattform *yourletslead* steht nach Programmabschluss für weitere 12 Monate zur Verfügung.

DAS LEISTEN WIR:

- **Lernplattform:** Ihr erhaltet für 24 Monate Zugang zu unserer digitalen Lernplattform *your let's lead*.
- **Kennenlernen:** Jeder Teilnehmer startet mit einem 1-stündigen Kennenlerntermin mit seinem/seiner persönlichen Mentor:in über MS Teams. Dort stimmt ihr ab, wo die persönlichen Entwicklungsfelder liegen, legt inhaltliche Schwerpunkte eurer Lernreise fest und klärt gegenseitige Erwartungen.
- **Kick-Off:** 2,5-tägiger Kick-Off-Workshop in Präsenz.
 - An Tag 1 legt die Gruppe das gemeinsame Ziel für das 12-monatige Programm fest und klärt gegenseitige Erwartungen.
 - An Tag 2 vermitteln wir intensiv und praxisnah die Systemtheorie als relevantes Denkwerkzeug für Organisationsentwicklung.
 - Die Location kann von euch gewählt werden.
- **Mentorings:** 12 monatliche 1:1-Online-Mentorings für eine Stunde über Teams. Hier stehen operative Herausforderungen im Vordergrund, meist verbunden mit Vertiefungen der Inhalte der Lernplattform *your let's lead*.
- **Challenges:** Ihr erhaltet 5 Herausforderungen, um das Gelernte im operativen Alltag zu verproben.

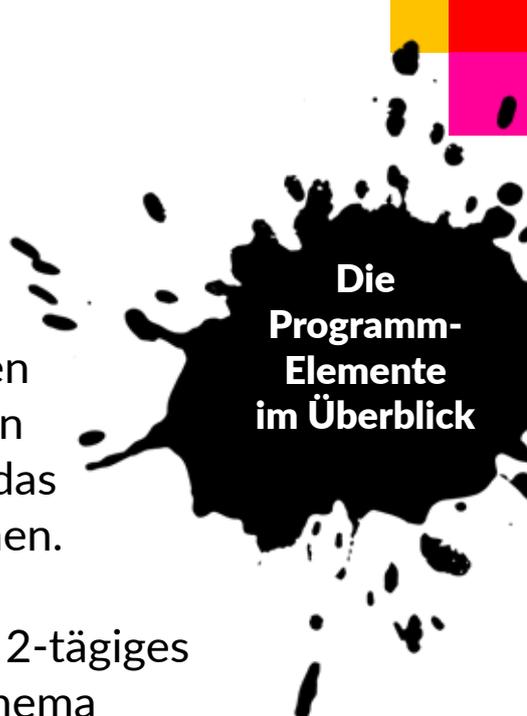


Die
Program-
Elemente
im Überblick



DAS LEISTEN WIR:

- **Teamcalls:** In 12 monatlichen 2-stündigen virtuellen Teamcalls mit allen Teilnehmern und 2 Mentor:innen synchronisiert sich das Team und bespricht übergreifende Themen.
- **Bergfest:** Nach 6 Monaten erlebt ihr ein 2-tägiges Live-Training, in dem sich alles um das Thema Kommunikation und Präsenz dreht. Eine Besonderheit dabei ist das pferdegestützte Coaching, das euch einen außergewöhnlichen Spiegel bietet. Das Training findet in Fischerhude bei Bremen statt.
- **Abschluss:** 1,5-tägiger Abschluss Workshop in Präsenz. Wir empfehlen den Zeitraum „Eins bis Eins“: An Tag 1 geht's um 13 Uhr los, Ende ist an Tag 2 um 13 Uhr.
 - An Tag 1 schauen wir systemtheoretisch auf das Gesamtsystem eurer Organisation. Welche Muster sind wirksam? Wie hat sich die Firma entwickelt?
 - An Tag 2 steht die individuelle Perspektive im Vordergrund. Was hat das Jahr an Erkenntnissen und prägenden Erlebnissen gebracht? Was nimmt jeder Teilnehmer für das nächste Jahr mit?
 - Die Location kann von euch gewählt werden.
- **Problem-Hotline:** Sollte es zwischen den Mentorings Klärungs- oder Reflexionsbedarf geben, stehen die Mentor:innen zur Verfügung.



Die
Programm-
Elemente
im Überblick

EURE MENTOR:INNEN

**Uns alle verbindet ein innerer Auftrag:
Wir wollen dazu beitragen, dass Menschen mit
Verantwortung informiert und bewusst entscheiden.**



8 Mentoren, die immer dicht dran sind an den
Problemen, die die Wertschöpfung behindern.
Sie fördern und fordern (Eigen-)Verantwortung.

**Führungs-
kräfte-
entwicklung
mit Wirkung**

SOCIAL PROOF



Jürgen Kohlmann **Senior Director** **FINCON REPLY**

Vor dem Kick-Off dachte ich, oje, bei der sowieso schon hohen zeitlichen Belastung jetzt noch eine weitere Reihe an Terminen. Heute kann ich sagen, es hat sich wirklich gelohnt. Neben dem Auffrischen von aktuellstem Methodenwissen konnte ich für mich wertvolles Knowhow insbesondere

zum Thema Achtsamkeit mitnehmen und umsetzen. Auch lernte ich die Firma nochmal durch ganz andere Betrachtungsweisen neu kennen. Das bezieht sich sowohl auf das eigene Team als auch durch das Mentoring von Mitarbeitenden, die das let's lead-Programm in anderen Teams durchlaufen haben.

Sebastian Klein, **Gruppenleitung Allgemeine** **& digitale Entwicklung** **GLOBUS**

Was sich durch die Teilnahme bei let's lead bei mir geändert hat? Ich bin klarer, wirksamer und richte mein Team und mich mehr auf die Wertschöpfung aus. Die Systemtheorie hat mir Antworten geliefert, die ich in bisherigen Programmen nicht finden konnte. „Wirkungsbooster“ waren die persönlichen Mentorings, die mich aus der Komfortzone gelockt und den Transfer der Themen begleitet haben. Die Selbst-Lernplattform „Your let's lead“ ist eine wertvolle systemseitige Begleitung aller Theorien und Werkzeuge, die ich auch nach dem Programm weiter zur Wiederholung und Vertiefung nutze.



WANT MORE?



**Social Proof?
Aber gerne doch.**

Kann let's lead überhaupt was?
Höre selbst, was unsere Kunden sagen.

**Sind wir
wirksam?**

**DAS SAGEN
UNSERE KUNDEN
& TEILNEHMENDEN.**

**HÖRE REIN
& LET'S TALK!**

**Eine Höchstleisterin
packt aus**

Sarah hat zusammen mit elf Kolleg:innen, an unserem 12-monatigen Entwicklungsprogramm teilgenommen. In dem Podcast erzählt sie was sie durch unser Programm an neuen Erkenntnissen gewonnen hat, warum sie es weiterempfiehlt und was es braucht, um eine Organisation wirksam zu gestalten.
Ein guter Einblick in Ablauf und Wirkung unserer Programme.

**Wie bringt ein CEO
seine Organisation
aufs nächste Level?**

Unser Mentor Fabian hat Frank Dünleder, Geschäftsführer der Fincon Reply GmbH, zu Gast. Sie sprechen über Franks Führungsverständnis in einem mehr als 450 Mitarbeiter:innen starken IT-Unternehmen. Natürlich geht es dabei auch um die Wirksamkeit der Programme von let's lead, die Frank und seine Führungskräfte durchlaufen.

Schau dir auf letslead.de auch unser zweiminütiges Video *Was macht uns besonders?* an und lerne die Menschen bei let's lead kennen.