

EINZELPROGRAMM

12 MONATE




Hybrides Entwicklungsprogramm

- für Menschen, die sich und ihre Organisation voranbringen wollen.
- immer mit dem Fokus, optimal zur Wertschöpfung beizutragen



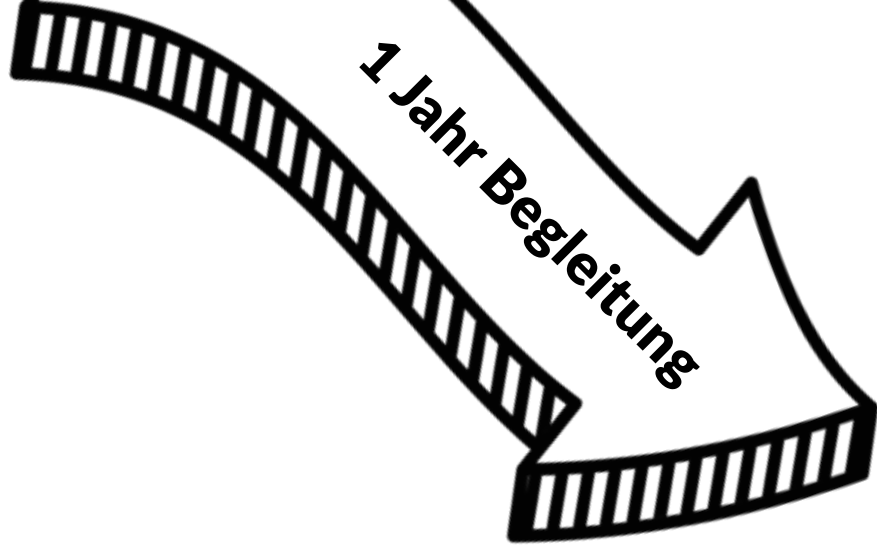
Die Wirkung:

- (Selbst)Wirksamkeit
- Gefolgschaft
- Resilienz und
- Wertschöpfung



**Problem-
statt lösungs-
orientiert**

Die let's lead Garantie: Wirken wir innerhalb der ersten drei Monate nicht, kannst du das Programm kostenfrei stornieren.



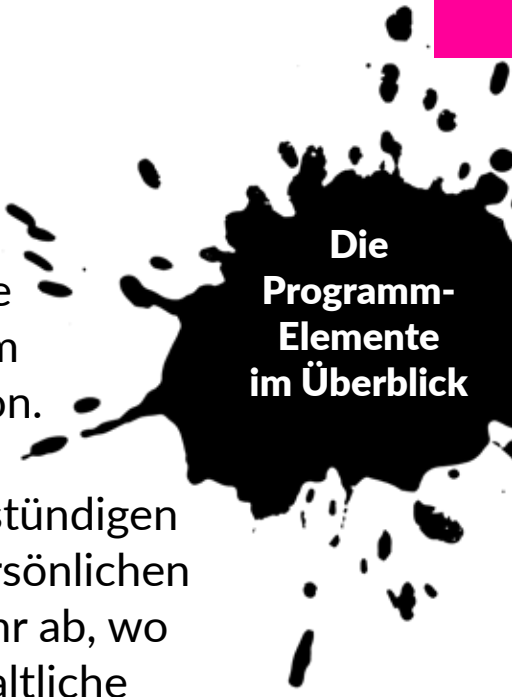
12-MONATIGES EINZELPROGRAMM



Pre-Phase	Kick-Off	Monat 1 - 12	+ 12
VORBEREITUNG VIRTUELL <ul style="list-style-type: none">• Freischaltung der Lernplattform <i>yourletslead</i> für 24 Monate• Kennenlerngespräch mit Mentor:in	AUFTAKT PRÄSENZ <ul style="list-style-type: none">• 1,5 tägiger Workshop in Präsenz• Systemtheorie• Klärung persönliche Entwicklungsfelder• und die so wichtige persönliche Verbindung	BEGLEITUNG VIRTUELL <ul style="list-style-type: none">• 1x Monat 1:1 Mentoring für eine Stunde• alle 2 Monate Challenge + Reflexion mit FK	ZUGABE VIRTUELL <ul style="list-style-type: none">• Der Zugang zur Lernplattform <i>yourletslead</i> steht nach Programmabschluss für weitere 12 Monate zur Verfügung.

DAS LEISTEN WIR:

- **Lernplattform:** Du erhältst du 24 Monate Zugang zu unserer digitalen Lernplattform *your let's lead* voller Wissen und Inspiration.
- **Kennenlernen:** Du startest mit einem 1-stündigen Kennenlerntermin mit deinem/deiner persönlichen Mentor:in über MS Teams. Dort stimmt ihr ab, wo deine Entwicklungsfelder liegen, legt inhaltliche Schwerpunkte deiner Lernreise fest und klärt gegenseitige Erwartungen.
- **Kick-Off:** In dem 1,5-tägigen Präsenz-Workshop lernst du und dein:e Mentor:in euch gut kennen. Neben der Vermittlung der Systemtheorie, klärt ihr, in welchen Bereichen du dich weiter entwickeln möchtest. Eine intensive Zeit mit viel Erkenntnissen und Klarheit.
- **Mentorings:** 12 monatliche 1:1-Online-Mentorings für eine Stunde über MS Teams. Hier stehen deine operativen Herausforderungen im Vordergrund, meist verbunden mit Vertiefungen der Inhalte der Lernplattform *your let's lead*.
- **Challenges:** Du erhältst 5 Herausforderungen, um das Gelernte im operativen Alltag zu verproben. Denn nur, wenn du deine Komfortzone verlässt und Neues ausprobierst, wirst du dich entwickeln.

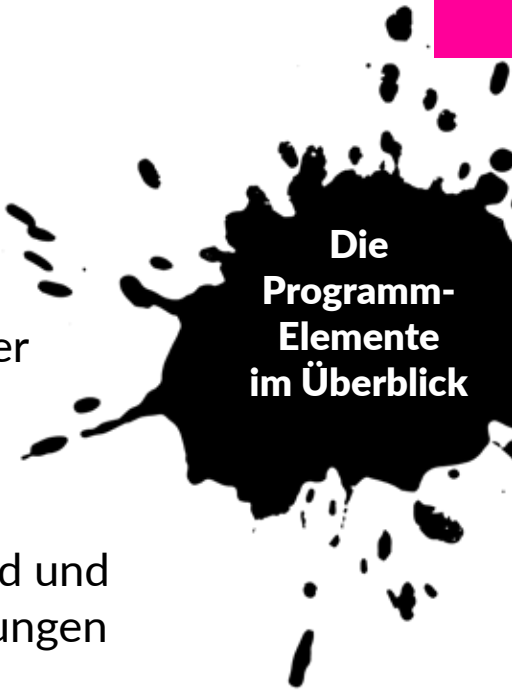


Die
Programm-
Elemente
im Überblick



DAS LEISTEN WIR:

- **Reflexion:** Alle zwei Monate sprichst du eine Stunde mit deiner Führungskraft über deine Erkenntnisse aus den Challenges.
- **Problem-Hotline:** Wir sind zwischen den Mentorings für dich da, wenn es akut wird und es wichtige und dringende Herausforderungen zu klären gibt.



Die
Programm-
Elemente
im Überblick

DEINE MENTOR:INNEN

**Uns alle verbindet ein innerer Auftrag:
Wir wollen dazu beitragen, dass Menschen mit
Verantwortung informiert und bewusst entscheiden.**



8 Mentoren, die immer dicht dran sind an den Problemen, die die Wertschöpfung behindern. Sie fördern und fordern (Eigen-)Verantwortung.

**Führungs-
kräfte-
entwicklung
mit Wirkung**

WANT MORE?



**Social Proof?
Aber gerne doch.**

Kann let's lead überhaupt was?
Höre selbst, was unsere Kunden sagen.

**Sind wir
wirksam?**

**DAS SAGEN
UNSERE KUNDEN
& TEILNEHMENDEN.**

**HÖRE REIN
& LET'S TALK!**

**Organisationsentwicklung –
eine praxisnahe Definition**

Organisationsentwicklung ist einer dieser Begriffe, den alle verwenden und bei dem niemand so genau weiß, was er eigentlich bedeutet. Berater:innen bieten ihn sogar als Dienstleistung an. Aber was genau ist Organisationsentwicklung eigentlich? Simone und Marcel stellen dir hier vor, was let's lead darunter versteht.

**Problem- statt
lösungsorientiert**

In dieser knackig-kompakten 8-Minuten-Folge erzählt dir Marcel nicht nur, warum wir bei let's lead problem- statt lösungsorientiert sind. Sondern auch, was der Unterschied zwischen Symptom und Ursache ist und warum eine Problemorientierung auch für dich als Führungskraft von Nutzen sein kann.

Schau dir auf letslead.de auch unser zweiminütiges Video *Was macht uns besonders?* an und lerne die Menschen bei let's lead kennen.