

# DAS BASIS-PROGRAMM FÜR INHOUSE-TEAMS

Wenn unsere 6- oder 12-monatigen Transformationsprogramme zeitlich oder vom Ressourceneinsatz (noch) nicht für euch passen, dann schafft unser kompaktes hybrides Programm eine solide Basis für nachhaltige Veränderung und Wachstum.

8 bis 10 Personen stärken ihre individuelle Führungspersönlichkeit und verbessern die Zusammenarbeit im Team. Sie kommen entweder aus einem Bereich, Team oder einer Abteilung oder sind bereichsübergreifend zusammengesetzt.


**Problem-  
statt lösungs-  
orientiert**

## Und das ist der Nutzen:

 Es öffnet sich eine neue Perspektive darauf, was das Verhalten von Menschen prägt und wie es sich verändern lässt.

 Es entsteht ein gemeinsames Verständnis von zentralen Begriffen wie Führung, Strategie, Kultur, Steuerung und Wertschöpfung.


 Die Erwartungen in der Gruppe werden angesprochen und sichtbar. Erste Klärungen sind möglich.

 Jede:r Einzelne erhält durch die Mentor:innen einen wertvollen Spiegel auf seine Führungspersönlichkeit, der hilft, erste Veränderungen zu starten.

 Über die Lernplattform können viele Impulse und konkrete Methoden für z.B. Konfliktgespräche, Selbstmanagement und Achtsamkeit übernommen werden.

# DER NUTZEN:

Wir kommen in diesem Programm auf den Punkt und wenden all unser Wissen direkt an den praktischen Herausforderungen der Teilnehmer:innen an. So entsteht operativer Nutzen für die Wertschöpfung der Organisation bei gleichzeitiger Weiterentwicklung der individuellen Führungspersönlichkeit.



**Führungs-  
kräfte-  
entwicklung  
mit Wirkung**

- **Problemtransformationen** aus der Praxis für die Praxis. Mit Hilfe von zwei unserer erfahrenen Mentor:innen und der Systemtheorie werden die Ursachen hinter den Problemen sichtbar und neue Bewertungen und Lösungswege zeigen sich.
- Wir öffnen und halten einen geschützten Raum, in dem Erwartungen und Bedürfnisse in der Gruppe und einzeln geklärt werden können.



# WIE LÄUFT DAS PROGRAMM AB?

## **1. Freischaltung unserer Lernplattform für 6 Monate**

- Verbunden mit der Aufgabe, sich dort ein Schwerpunkt-Thema für die 6 Monate auszusuchen.

## **2. Wir führen mit jedem/jeder Teilnehmer:in je ein einstündiges Vorgespräch.**

- Danach wissen wir, was die Einzelnen brauchen und welche Muster die Zusammenarbeit prägen. Auf Basis der Erkenntnisse gestalten wir maßgeschneidert Inhalte und Ablauf des Workshops.

## **3. 3-Tage-Präsenz-Workshop, in dem diese Elemente bearbeitet werden:**

- Dauer: Start um 12 Uhr an Tag 1 und Ende um 15 Uhr an Tag 3 in einer Location eurer Wahl
- Transformation von echten Praxisproblemen
- Klärende und verbindende Beziehungsarbeit
- Verstehen, wie Organisationen, Teams und Gruppen ticken und wie Verhalten durch die Änderung des Kontexts beeinflusst werden kann
- Entscheidungsmethoden kennenlernen und üben
- Achtsamkeit üben

## **4. Was wir nicht machen**



- Werte und Leitbilder erarbeiten
- Abstraktes und praxisfremdes Zeug vermitteln
- Irgendwelche Art von Spielen und Simulationen
- Vorträge oder Standardabläufe

# WIE LÄUFT DAS PROGRAMM AB?

## **5. Virtueller Reflexions-Workshop (Dauer: 2 Stunden)**

- Reflexion, was der Workshop bewirkt hat
- Einladung, dass jede:r Teilnehmer:in sich eine Aufgabe setzt, die in den kommenden 2–3 Monaten umgesetzt wird

## **6. Je zwei virtuelle 1:1-Mentorings für jede:n Teilnehmer:in à einer Stunde innerhalb von 6 Monaten**

- Bearbeitung individueller Themen – wie immer nah an der Praxis ;-)

# KONDITIONEN

Der Preis beträgt bei 8 bis 10 Teilnehmer:innen pro Durchgang 2.900 Euro pro Person.

Zuzüglich Reisekosten, Miete für die Workshop-Location, Verpflegung und MwSt.

# EURE MENTOR:INNEN

Uns alle verbindet ein innerer Auftrag: Wir wollen dazu beitragen, dass Menschen mit Verantwortung informiert und bewusst entscheiden.



marcel@letslead.de

**Marcel Bernard** 



simone@letslead.de

**Simone Bernard** 



stephan@letslead.de

**Stephan Buchheim** 



christina@letslead.de

**Christina Ising** 



fabian@letslead.de

**Fabian Raabe** 

5 Mentoren, die immer dicht dran sind an den Problemen, die die Wertschöpfung behindern. Sie fördern und fordern (Eigen-) Verantwortung.

# FRAGEN? LET'S TALK!



Sprich' mit uns und lass' dir deine offenen Fragen beantworten. Kontaktiere uns über LinkedIn.

Oder ruf Marcel gern direkt an: +49 156 78 74 24 22  
Buch' dir einfach einen kostenlosen Gesprächstermin in seinem Kalender. ([calendly.com/marcelbernard](https://calendly.com/marcelbernard))  
oder schreibe uns eine E-Mail: [letstalk@letslead.de](mailto:letstalk@letslead.de)

