


# TEAM-PROGRAMM

## 6 MONATE




**Hybrides Ausbildungsprogramm  
für Teams oder bereichsübergreifende  
Gruppen mit 6 – 10 Teilnehmenden**



**Reduce to the max!**

- **Kuratiert und durchdacht, um in 6 Monaten das Maximum rauszuholen**
- **Du hast den Wunsch nach schnellen Ergebnissen? Dann bist du hier richtig.**

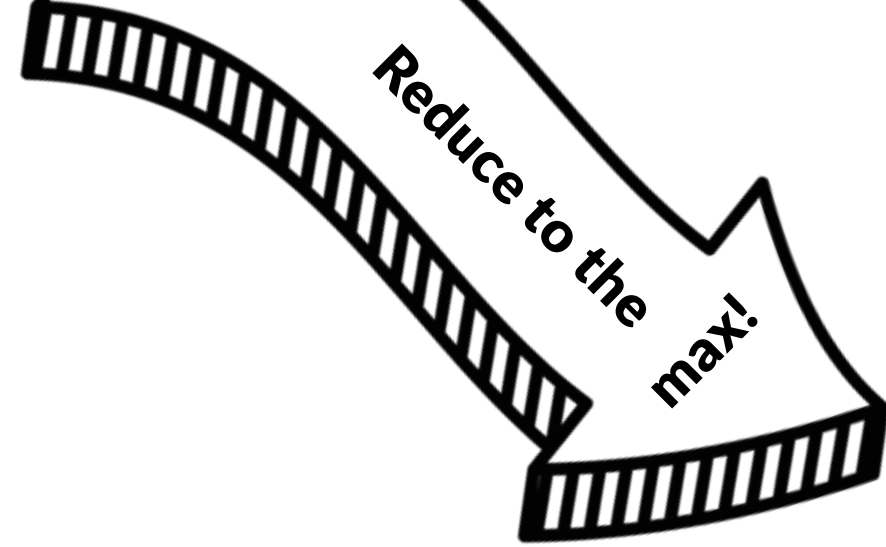


**7.500 Euro zzgl. MwSt. pro Teilnehmer:in  
investiert ihr in die Wertschöpfung  
eurer Organisation.**

Du musst die Katze nicht im Sack kaufen. Innerhalb des ersten Monats kann das Programm storniert werden, falls du unzufrieden bist. Dafür fällt eine Gebühr von 750 Euro zzgl. MwSt. pro Teilnehmenden an.



**Der High-  
potential-  
Sprint**

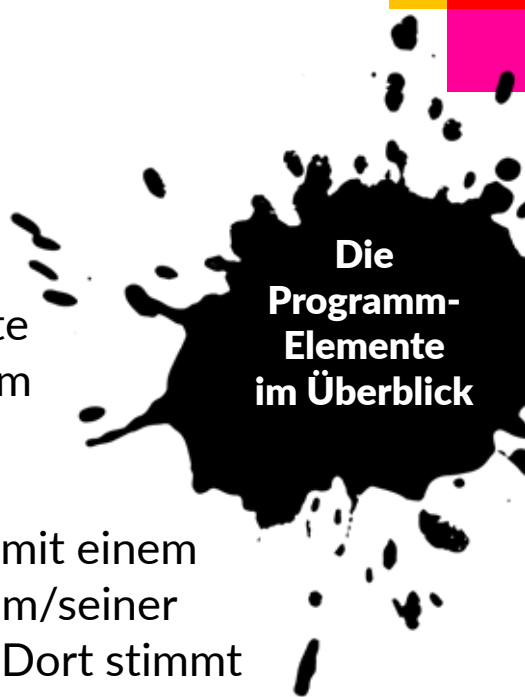


# 6-MONATIGES HYBRIDES AUSBILDUNGSPROGRAMM FÜR TEAMS UND GRUPPEN



# DAS LEISTEN WIR:

- **Lernplattform:** Ihr erhaltet für 12 Monate Zugang zu unserer digitalen Lernplattform *your let's lead*.
- **Kennenlernen:** Jeder Teilnehmer startet mit einem 1-stündigen Kennenlerntermin mit seinem/seiner persönlichen Mentor:in über MS Teams. Dort stimmt ihr ab, wo die persönlichen Entwicklungsfelder liegen, legt inhaltliche Schwerpunkte eurer Lernreise fest und klärt gegenseitige Erwartungen.
- **Kick-Off:** 2,5-tägiger Kick-Off-Workshop in Präsenz.
  - An Tag 1 legt die Gruppe das gemeinsame Ziel für das 6-monatige Programm fest und klärt gegenseitige Erwartungen.
  - An Tag 2 vermitteln wir intensiv und praxisnah die Systemtheorie als relevantes Denkwerkzeug für Organisationsentwicklung.
  - Die Location kann von euch gewählt werden.
- **Mentorings:** 6 monatliche 1:1-Online-Mentorings für eine Stunde über MS Teams. Hier stehen operative Herausforderungen im Vordergrund, meist verbunden mit Vertiefungen der Inhalte der Lernplattform *your let's lead*.
- **Challenges:** Ihr erhaltet 2 Herausforderungen, um das Gelernte im operativen Alltag zu verproben.



Die  
Programm-  
Elemente  
im Überblick

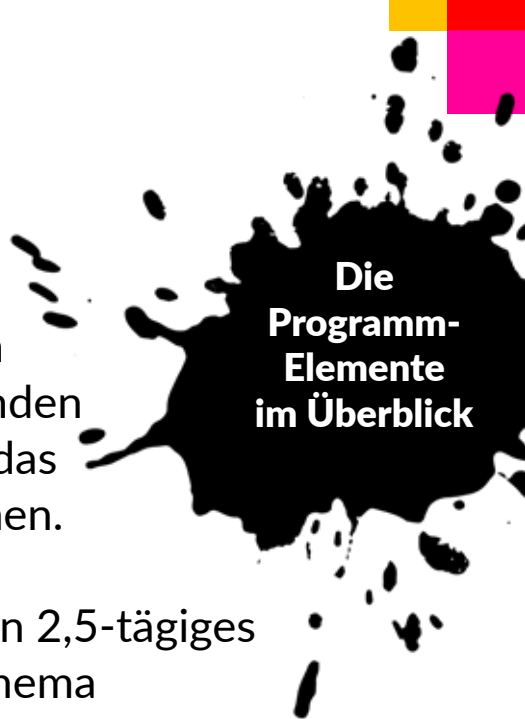


# DAS LEISTEN WIR:

- **Teamcalls:** In 6 monatlichen 2-stündigen virtuellen Teamcalls mit allen Teilnehmenden und 2 Mentor:innen synchronisiert sich das Team und bespricht übergreifende Themen.
- **Abschluss:** Nach 6 Monaten erlebt ihr ein 2,5-tägiges Live-Training, in dem sich alles um das Thema Kommunikation und Präsenz dreht. Eine Besonderheit dabei ist das pferdegestützte Coaching, das euch einen außergewöhnlichen Spiegel bietet. Das Training findet in Fischerhude bei Bremen statt.

Zum Abschluss schauen wir systemtheoretisch auf das Gesamtsystem eurer Organisation. Welche Muster sind wirksam? Wie hat sich die Firma entwickelt? Die Teilnehmenden stellen der Gruppe zum Abschluss des Programms vor, was sie in den 6 Monaten operativ ausprobiert und verändert haben. Hier steht die individuelle Perspektive im Vordergrund. Was haben die 6 Monate an Erkenntnissen und prägenden Erlebnissen gebracht? Was nimmt jeder Teilnehmer für das nächste Jahr mit?

- **Problem-Hotline:** Sollte es zwischen den Mentorings Klärungs- oder Reflexionsbedarf geben, stehen die Mentor:innen zur Verfügung.




Die  
Programm-  
Elemente  
im Überblick

# WANT MORE?



## Social Proof? Aber gerne doch.

Kann let's lead überhaupt was?  
Höre selbst, was unsere Kunden sagen.



Sind wir  
wirksam?

Lern' uns besser kennen.



Marcel  
Bernard



Simone  
Bernard



Stephan  
Buchheim



Saskia  
Burghardt



Christina  
Ising



Fabian  
Raabe

## Organisationsentwicklung – eine praxisnahe Definition

Organisationsentwicklung ist einer dieser Begriffe, den alle verwenden und bei dem niemand so genau weiß, was er eigentlich bedeutet. Berater:innen bieten ihn sogar als Dienstleistung an. Aber was genau ist Organisationsentwicklung eigentlich? Simone und Marcel stellen dir hier vor, was let's lead darunter versteht.

## Problem- statt lösungsorientiert

In dieser knackig-kompakten 8-Minuten-Folge erzählt dir Marcel nicht nur, warum wir bei let's lead problem- statt lösungsorientiert sind. Sondern auch, was der Unterschied zwischen Symptom und Ursache ist und warum eine Problemorientierung auch für dich als Führungskraft von Nutzen sein kann.

Schau dir auch auf [letslead.de](https://letslead.de) unser zweiminütiges Video *Was macht uns besonders?* an und lerne die Menschen bei let's lead kennen.