

EINZELPROGRAMM

12 MONATE



Hybrides Entwicklungsprogramm

- für Menschen, die sich und ihre Organisation voranbringen wollen.
- immer mit dem Fokus, optimal zur Wertschöpfung beizutragen




Die Wirkung:

- (Selbst)Wirksamkeit
- Gefolgschaft
- Resilienz und
- Wertschöpfung

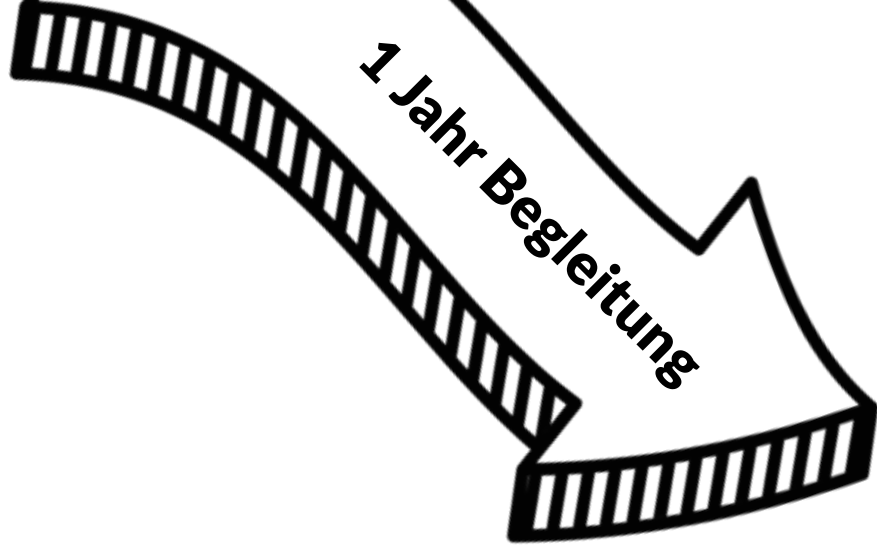


**Problem-
statt lösungs-
orientiert**



**5.000 Euro zzgl. MwSt.
investierst du darin, deine Führungs-
persönlichkeit zu schärfen.**

Die let's lead Garantie: Wirken wir innerhalb der ersten drei Monate nicht, kannst du das Programm kostenfrei stornieren.



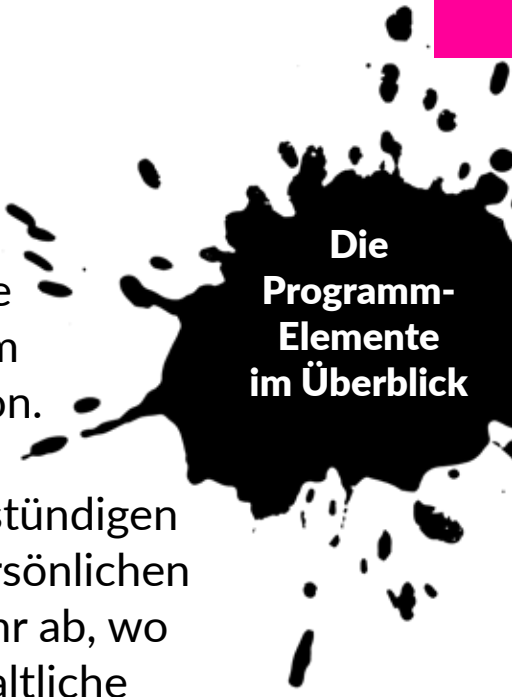
12-MONATIGES EINZELPROGRAMM



Pre-Phase	Kick-Off	Monat 1 - 12	+ 12
VORBEREITUNG VIRTUELL <ul style="list-style-type: none">• Freischaltung der Lernplattform <i>yourletslead</i> für 24 Monate• Kennenlerngespräch mit Mentor:in	AUFTAKT VIRTUELL <ul style="list-style-type: none">• 4-stündiger virtueller Workshop• Systemtheorie• Klärung inhaltlicher Schwerpunkte und Entwicklungsfelder	BEGLEITUNG VIRTUELL <ul style="list-style-type: none">• 1x Monat 1:1 Mentoring für eine Stunde• alle 2 Monate Challenge + Reflexion mit FK	ZUGABE VIRTUELL <ul style="list-style-type: none">• Der Zugang zur Lernplattform <i>yourletslead</i> steht nach Programmabschluss für weitere 12 Monate zur Verfügung.

DAS LEISTEN WIR:

- **Lernplattform:** Du erhältst du 24 Monate Zugang zu unserer digitalen Lernplattform *your let's lead* voller Wissen und Inspiration.
- **Kennenlernen:** Du startest mit einem 1-stündigen Kennenlerntermin mit deinem/deiner persönlichen Mentor:in über MS Teams. Dort stimmt ihr ab, wo deine Entwicklungsfelder liegen, legt inhaltliche Schwerpunkte deiner Lernreise fest und klärt gegenseitige Erwartungen.
- **Kick-Off:** Im vierstündigen virtuellen Kick-Off stellen wir dir das mächtige Denkwerkzeug Systemtheorie ausführlich vor und klären, welche Dossiers unserer Lernplattform *your let's lead* du schwerpunktmäßig bearbeiten möchtest.
- **Mentorings:** 12 monatliche 1:1-Online-Mentorings für eine Stunde über MS Teams. Hier stehen deine operativen Herausforderungen im Vordergrund, meist verbunden mit Vertiefungen der Inhalte der Lernplattform *your let's lead*.
- **Challenges:** Du erhältst 5 Herausforderungen, um das Gelernte im operativen Alltag zu verproben. Denn nur, wenn du deine Komfortzone verlässt und Neues ausprobierst, wirst du dich entwickeln.

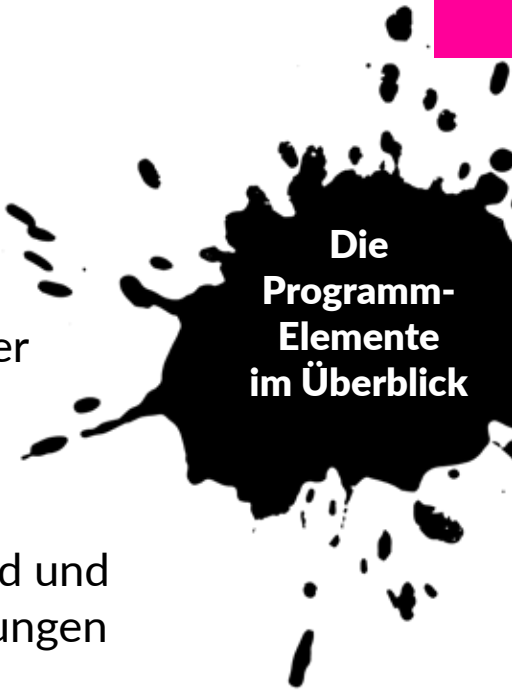


Die
Programm-
Elemente
im Überblick



DAS LEISTEN WIR:

- **Reflexion:** Alle zwei Monate sprichst du eine Stunde mit deiner Führungskraft über deine Erkenntnisse aus den Challenges.
- **Problem-Hotline:** Wir sind zwischen den Mentorings für dich da, wenn es akut wird und es wichtige und dringende Herausforderungen zu klären gibt.




Die
Programm-
Elemente
im Überblick

WANT MORE?



Social Proof? Aber gerne doch.

Kann let's lead überhaupt was?
Höre selbst, was unsere Kunden sagen.



Sind wir
wirksam?

Lern' uns besser kennen.



Marcel
Bernard



Simone
Bernard



Stephan
Buchheim



Saskia
Burghardt



Christina
Ising



Fabian
Raabe

Organisationsentwicklung – eine praxisnahe Definition

Organisationsentwicklung ist einer dieser Begriffe, den alle verwenden und bei dem niemand so genau weiß, was er eigentlich bedeutet. Berater:innen bieten ihn sogar als Dienstleistung an. Aber was genau ist Organisationsentwicklung eigentlich? Simone und Marcel stellen dir hier vor, was let's lead darunter versteht.

Problem- statt lösungsorientiert

In dieser knackig-kompakten 8-Minuten-Folge erzählt dir Marcel nicht nur, warum wir bei let's lead problem- statt lösungsorientiert sind. Sondern auch, was der Unterschied zwischen Symptom und Ursache ist und warum eine Problemorientierung auch für dich als Führungskraft von Nutzen sein kann.

Schau dir auch auf letslead.de unser zweiminütiges Video *Was macht uns besonders?* an und lerne die Menschen bei let's lead kennen.