

# Hybride Ausbildungs- programme für Menschen mit Verantwortung.

#Resilienz #Verantwortung  
#Wertschöpfung #Persönlichkeit  
#Organisationsentwicklung  
#Widerstandsfähigkeit #Wachstum  
#Dynamik

lets  
lead

# WAS ERWARTET DICH?

Deine Zeit ist wertvoll. In 15 Minuten hast du dieses Handout gelesen, unsere hybriden Ausbildungsprogramme kennengelernt und kannst einschätzen, ob sie zu euren Problemen und Werten passen.



Los geht's.

---

<b>Die Herausforderungen</b>	<b>3</b>
<b>Unser Ansatz ist einzigartig</b>	<b>4</b>
<b>Was macht das mit Führungskräften?</b>	<b>5</b>
<b>Was passt zu dir?</b>	<b>6</b>
<b>Unsere Ausbildungsprogramme im Überblick</b>	<b>7</b>
<b>Unsere Mentor:innen machen uns einzigartig</b>	<b>8</b>
<b>Das Fundament: Unsere Lernplattform <i>your let's lead</i></b>	<b>9</b>
<b>Preis-Leistungsübersichten Ausbildungsprogramme</b>	<b>12</b>
<b>Social Proof</b>	<b>29</b>
<b>Kontakt</b>	<b>33</b>

# DIE HERAUSFORDERUNGEN

**Hoher Marktdruck, Fachkräftemangel, neue Wettbewerber, Remote Work, weniger klare Hierarchien.**



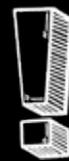
**Kommt dir das bekannt vor?**

---

Um den Herausforderungen gerecht zu werden, müssen sich nicht nur Führungskräfte selbst an die hohe Dynamik und Komplexität anpassen, sondern auch die Strukturen ihres Teams oder ihrer Organisation.

Menschen mit Verantwortung brauchen die passenden Denkwerkzeuge, um Komplexität zu verstehen. Ständig wechselnde Kontexte erfordern zudem einen großen Werkzeugkoffer an Methoden und Fähigkeiten.

Führungskräfte werden so immer mehr zu **spezialisierten Generalist:innen**.



Unsere ganzheitliche, interdisziplinäre Ausbildung hilft Menschen mit Verantwortung wirksamer, smarter und resilienter zu werden. Mit einem klaren Rahmen, der individuelle Entwicklung ermöglicht. Ganz ohne Patentrezepte und lineare E-Learning Prozesse.

# UNSER ANSATZ IST EINZIGARTIG



- Das Ziel ist so einfach wie wirksam: Mit uns treffen Menschen informiert und bewusst Entscheidungen.
- Unsere Ausbildungsprogramme richten sich individuell auf die Erfahrung und Bedürfnisse der Teilnehmenden aus.
- Dafür verbinden wir Ausbildung, Training, Coaching, Sparring und Beratung. Wir nennen das Mentoring.
- Wir bieten einen guten Mix aus Präsenz-Veranstaltungen und selbstbestimmten digitalen Lern- und Reflexionseinheiten.
- Die operative Wertschöpfung ist immer im Fokus. Also kein abgehobenes und praxisfremdes Theatertheater.
- Wir fördern und fordern Eigenverantwortung. Bewegt sich der/die Teilnehmer:in nicht, passiert auch nichts. Macht er oder sie sich hingegen auf den Weg, dann sind wir sehr wirksame Gefährt:innen.
- Wir sagen unseren Teilnehmer:innen nie, wie sie zu entscheiden haben. Sie lernen, selbst informiert und bewusst Entscheidungen zu treffen.



# WAS MACHT DAS MIT FÜHRUNGSKRÄFTEN?



Sie gewinnen an Klarheit und Präsenz.



Sie werden im besten Sinne widerständig, hinterfragen kritisch die Organisation und achten darauf, dass es mehr Arbeit und weniger Beschäftigung gibt.



Sie kennen wirksame (Denk)Werkzeuge und Theorien, um Organisationen so zu gestalten, dass sie sich dynamisch den Märkten und Talenten anpassen.



Sie werden beziehungsfähig, sind in der Lage Erwartungen zu klären und nutzen Konflikte konstruktiv. Gleichzeitig lernen sie, andere Menschen so zu lassen, wie sie sind.

# WAS PASST ZU DIR?



**Du bist Geschäftsführer:in, Inhaber:in oder im Vorstand?** Zusammen mit deinen Führungskräften nutzt du unser Ausbildungsprogramm für Teams, um ein gemeinsames Führungsverständnis zu entwickeln und eure Organisation zu transformieren.



**Du bist für HR-Themen verantwortlich?** Unsere Ausbildungsprogramme kannst du Teams, bereichsübergreifenden Gruppen und Einzelpersonen anbieten.



**Du bist eine Führungspersönlichkeit?** Egal ob etabliert, High-Potential oder am Anfang deiner Karriere: Unsere Ausbildungsprogramme kannst du auch als Einzelperson ohne Team durchlaufen.



Ausbildung  
und Beratung  
für Menschen  
in Führung

# UNSERE AUSBILDUNGSPROGRAMME IM ÜBERBLICK

## **Für Teams und Gruppen**

12 Monate mit Tiefgang oder 6 Monate als High-potential-Sprint. Für Teams oder bereichsübergreifende Gruppen.

## **Für Einzelpersonen**

12 Monate mit Tiefgang oder 6 Monate als High-potential-Sprint.

---

Unsere Ausbildungsprogramme sind **klar und planbar**. Gleichzeitig bieten sie genug Raum, um deine Bedürfnisse, die deines Teams oder deiner Organisation zu berücksichtigen.

Du willst dir direkt die kompakten Preis-Leistungsübersichten zu unseren Ausbildungsprogrammen anschauen? Dann nimm die Abkürzung. **Klick hier** und du bist dort.



Lies gerne weiter und du erfährst mehr zu den Elementen und Inhalten unserer Programme.

# UNSERE MENTOR:INNEN MACHEN UNS EINZIGARTIG

**Uns alle verbindet ein innerer Auftrag: Wir wollen dazu beitragen, dass Menschen mit Verantwortung informiert und bewusst entscheiden.**



marcel@letslead.de

**Marcel  
Bernard** 



simone@letslead.de

**Simone  
Bernard** 



stephan@letslead.de

**Stephan  
Buchheim** 



saskia@letslead.de

**Saskia  
Burghardt** 



christina@letslead.de

**Christina  
Ising** 



fabian@letslead.de

**Fabian  
Raabe** 

Als interdisziplinäres Beratungsunternehmen verbinden wir ein humanistisches Menschenbild mit wissenschaftlichen Grundlagen. Dazu kommt ein hoher Anspruch und viel Freude an der Arbeit mit Menschen.

# DAS FUNDAMENT: UNSERE LERNPLATTFORM YOUR LET'S LEAD

Eine didaktisch vielfältige und ansprechende Mischung aus Texten, Videos, Podcasts, Anleitungen und Challenges. Entwickelt, um im eigenen Tempo, selbstbestimmt und ortsunabhängig durchzuarbeiten.

Kein Copy-Paste. All unsere Inhalte sind von uns erdacht, geschrieben, gesprochen und gestaltet. Immer mit dem Ziel, dass Lernen Freude macht.

Im Gegensatz zu klassischen E-Learning Angeboten geben wir nicht vor, was die Teilnehmenden wann zu bearbeiten haben.

Die Teilnehmenden entscheiden am Anfang des Programms selbst, welche thematischen Schwerpunkte sie bearbeiten wollen.

Bei operativen Herausforderungen dienen die Dossiers als Fundgrube für neue Perspektiven, smarte Methoden und Erklärungen.

Für mehr  
Wirksamkeit  
im Führungs-  
alltag



# YOUR LET'S LEAD

**Vier Themenfelder** und ein stetig wachsender Pool an Handlungsfeldern in Form von Dossiers – so nennen wir die multimedialen Wissensdokumente in unserer Lernplattform. Hier bekommst du einen ersten Einblick in eine Auswahl an Dossiers:



## **IDENTITÄT**

- Persönlichkeit im Wandel
- Talent und Meisterschaft
- Das Ich im Wir

**Neue Perspektiven, um Persönlichkeit zu verstehen und zu entwickeln.**



## **ORGANISATION**

- Systemtheorie
- Organisationswerkzeuge
- Entscheidungen

**Theorien und Werkzeuge, um besser zu erkennen und zu entscheiden.**



## **TEAMS**

- Erwartungen
- Rückmeldung geben
- Konflikte

**Handwerkszeug, um Höchstleistungs-Teams zu entwickeln.**



## **SELBSTFÜRSORGE**

- Achtsamkeit
- Selbstmanagement
- Bewegung & Schlaf
- Ernährung

**Wissen und Übungen, um Leistungsfähigkeit zu erhalten und zu stärken.**

# YOUR LET'S LEAD

Vereinbare einen kostenlosen Termin mit Marcel.  
Er führt dich live durch unsere Lernplattform und gibt dir einen Überblick zur Nutzung und den Inhalten.

### Was ist eigentlich mit Erwartungen genau gemeint?



Im ersten Podcast geht's um Grundsätzliches: Simone und Marcel sprechen darüber, wie Erwartungen in der Psychologie definiert werden, diskutieren die Frage, ob wir Menschen auch "erwartungslos" sein können und geben Tipps, wie sich Erwartungen verändern lassen.

### Ein uraltes Werkzeug neu aufgelegt

Während Meditation in fernöstlichen Kulturen bereits seit Jahrtausenden fester Bestandteil ist, so hat sie erst in den letzten Jahrzehnten Einzug in die westliche Welt gefunden. Das ist unter anderem dem amerikanischen Professor und Erfinder der Achtsamkeitsbasierten Stressreduktion (MBSR) Jon Kabat-Zinn zu verdanken.

Achtsamkeitsbasierte Verfahren haben sich in klinischen wie in nicht-klinischen Anwendungen durchsetzen können, zum Beispiel in der Stressprävention, Suchterkrankung oder Partnerschaftsberatung. Doch auch im Business-Kontext setzen immer mehr erfolgreiche Unternehmer wie beispielsweise Microsoft-Gründer Bill Gates oder LinkedIn-CEO Jeff Weiner auf die positive Wirkung von Meditation.

### Teil 1: Theorie

#### Wie du Denkfallen umgehst und kluge Entscheidungen triffst.

**PART 1**

Definiere das Problem klar und konkret. Was ist das eigentliche Problem? Welche Ziele hast du? Welche Ressourcen hast du?



**PART 2**

Analysiere die Situation. Welche Faktoren sind wichtig? Welche sind die Ursachen? Welche sind die Konsequenzen? Welche sind die Möglichkeiten?



**PART 3**

Die Informationen richtig einschätzen. Welche sind die wichtigsten Informationen? Welche sind die weniger wichtigen? Welche sind die irrelevanten? Welche sind die überflüssigen?



#### Komplizierte Probleme

Es gibt Wissen, um sie zu lösen - entweder in der Organisation oder außerhalb.

Wenn du (wirklich) weißt, wie etwas geht, dann kannst du planen und einen Prozess samt Anweisungen festlegen, an den sich deine MitarbeiterInnen zu halten haben. Eine "Fehlertoleranz" ist hier nicht gewünscht.

Bei solchen Problemen macht es Sinn, so oft wie möglich Maschinen oder Algorithmen einzusetzen, da sie viel effizienter festgelegte Prozesse abarbeiten können als wir Menschen.

Die entscheidende Frage lautet: Wie? Wie können wir Wissen besorgen? Wie können wir etwas auf immer gleiche Weise bearbeiten oder machen?

#### Komplexe Probleme

Es gibt kein Wissen, also brauchst du eine Idee. Und die können nur Menschen haben - mit Intuition und Bauchgefühl.

An eine Idee kannst du nur glauben, denn niemand weiß im Vorhinein, ob sie funktionieren wird. Nach und nach in der Bauphase.

Deshalb machen Planung und Prozesse hier nicht nur keinen Sinn, sie töten sogar die Idee und damit die Innovation. Also Finger weg davon - so schwer es auch fällt.

Der oder die IdeengeberIn muss ausprobieren und scheitern, ob die Idee taugt. Im besten Fall gemeinsam mit KollegInnen, die sie oder er sich selbst dafür wünscht. Um etwas Neues zu schaffen, muss man sich veranlassen.



## Das Ich im Wir

Die Weltanschauung ist unsere Hoffnung.

### Podcast

In diesem Podcast spricht Marcel mit Martin Moog, Unternehmerberater, Musiker und ein echtes Talent. Sie reden darüber, was es braucht, um aus einem Talent einen MeisterIn zu machen. Dabei beleuchten sie die Unterschiede zwischen Meisterschaft in Musik, Sport und Führung und bieten dir spannende Perspektiven auf deine Rolle als Führungskraft.

PS: Die Zeitstempel dienen dir zur Orientierung - Marcel und Martin haben wirklich viel zu erzählen. 🎧



Zeitstempel: Alle Themen in der Übersicht.

# PREIS-LEISTUNGS-ÜBERSICHTEN AUSBILDUNGSPROGRAMME

**Auf den folgenden Seiten findest Du die kompakten Preis-Leistungsübersichten zu unseren Ausbildungsprogrammen.**

**Team-Programm  
12 Monate**



**Team-Programm  
6 Monate**



**Einzelprogramm  
12 Monate**



**Einzelprogramm  
6 Monate**



# TEAM-PROGRAMM

## 12 MONATE



**Hybrides Ausbildungsprogramm  
für Teams oder bereichsübergreifende  
Gruppen mit 6 – 10 Teilnehmenden**



### Die Wirkung:

- **Fokus auf die Wertschöpfung**
- **Verantwortungsübernahme**
- **Widerständigkeit**
- **Klarheit**



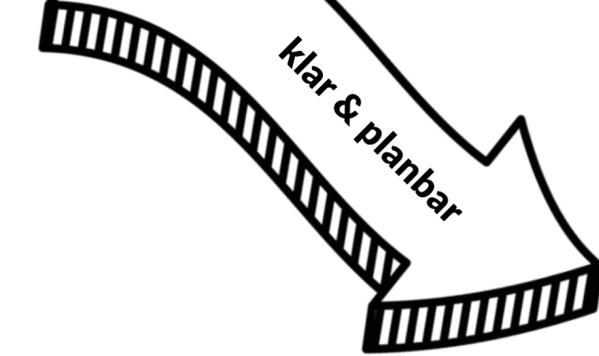
**Ausbildung  
und Beratung  
für Menschen  
in Führung**



**12.000 Euro zzgl. MwSt.  
pro Teilnehmer:in und Jahr  
investiert ihr in die Wertschöpfung  
eurer Organisation.**

Du musst die Katze nicht im Sack kaufen. Innerhalb der ersten 3 Monate kann das Programm storniert werden, falls du unzufrieden bist. Dafür fällt eine Gebühr von 1.000 Euro zzgl. MwSt. pro Teilnehmenden an.

# 12-MONATIGES HYBRIDES AUSBILDUNGSPROGRAMM FÜR TEAMS UND GRUPPEN



vorab



**AUFTRAGS- KLÄRUNG**

- Q&A-Session mit potentiellen Teilnehmenden
- Angebot
- Auftrag

DIGITAL ODER IN PRÄSENZ

**VORBEREITUNG**

- Governance-/Erwartungskklärungs-Workshop mit der Geschäftsführung
- Freischaltung der Lernplattform *yourletslead* für 24 Monate
- Kennenlerngespräch mit Mentor:in

IN PRÄSENZ

DIGITAL

**KICK-OFF**

- Gruppenfindung
  - Auftrag
  - Erwartungen
  - Beziehung
- Systemtheorie

IN PRÄSENZ

**BEGLEITUNG**

- 1x Monat 1:1 Mentoring für eine Stunde
- 1x Monat Team-Call für zwei Stunden
- alle 2 Monate Challenge + Reflexion mit FK

DIGITAL

**BERGFEST**

- Kommunikations- und Präsenztraining in Kombination mit pferdegestütztem Coaching
- Rückblick und Reflexion der ersten 6 Monate
- Ausblick und Erwartungen an die nächsten 6 Monate

IN PRÄSENZ

**BEGLEITUNG**

- 1x Monat 1:1 Mentoring für eine Stunde
- 1x Monat Team-Call für zwei Stunden
- alle 2 Monate Challenge + Reflexion mit FK

DIGITAL

**ABSCHLUSS**

- Individueller Rückblick, kreative Retrospektive
- Reflexion im Team
- Ausblick
- Feiern

IN PRÄSENZ

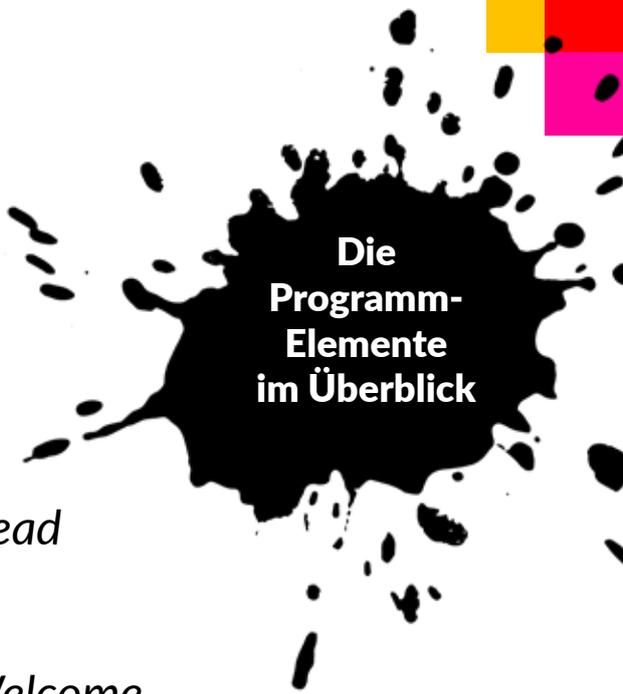
**FORTFÜHRUNG**

- Zugriff auf Lernplattform *yourletslead* für 24 Monate

DIGITAL

# TEAM-PROGRAMM

## 12 MONATE



Die  
Programm-  
Elemente  
im Überblick

- 24 Monate Zugang zu unserer digitalen Lernplattform *your let's lead* voller Wissen und Inspiration
- 1 einstündiger *let's meet Online-Welcome* inkl. Vorstellung der Lernplattform
- 2,5 tägiger Kick-Off-Workshop in Präsenz. Wir brauchen am Anfang den persönlichen Kontakt, um eine Beziehung aufzubauen. Zugleich werden die inhaltlichen Schwerpunkte für das Team bestimmt und die Systemtheorie intensiv vermittelt
- 1 einstündiger Kennenlernertermin pro Teilnehmer:in mit dem oder der persönlichen Mentor:in über Teams. Dort wird abgestimmt, in welchen Bereichen Wachstum gewünscht ist und welche Probleme gelöst werden sollen
- 12 monatliche 1:1-Online-Mentorings für eine Stunde über Teams. Hier stehen operative Herausforderungen im Vordergrund, meist verbunden mit Vertiefungen der Inhalte von *your let's lead*
- 5 Challenges, die das Gelernte im operativen Alltag verproben



# TEAM-PROGRAMM

## 12 MONATE

- Die Möglichkeit für alle Teilnehmer:innen, zwischen den Mentorings wichtige und dringende Herausforderungen zu klären
- 12 zweistündige Teamcalls: 1x pro Monat mit allen Teilnehmer:innen über Teams, begleitet durch zwei Mentor:innen
- 2 Tage Bergfest nach sechs Monaten. Hier dreht sich alles um das Thema Kommunikation und Präsenz: eine Kombination aus Training und pferdegestütztem Coaching. Das geht wahrlich nur in Präsenz im schönen Fischerhude bei Bremen
- Abstimmungs- und Reflexionsgespräche mit Management und Geschäftsführung über die Wirkung des Programms auf die Organisation
- 1-tägiger Abschluss Workshop in Präsenz oder auch digital. Die Teilnehmenden stellen sich, uns und gerne auch der Geschäftsführung vor, was sie in den 12 Monaten operativ ausprobiert und verändert haben. Was hat geholfen? Was nicht? Und was hat das alles mit ihnen gemacht?
- Du kannst deine:n Mentor:in wechseln, sollte die Chemie nicht stimmen oder du neugierig auf eine weitere Perspektive bist

# TEAM-PROGRAMM

## 6 MONATE



**Hybrides Ausbildungsprogramm für Teams oder bereichsübergreifende Gruppen mit 6 – 10 Teilnehmenden**



**Reduce to the max!**

- **Kuratiert und durchdacht, um in 6 Monaten das Maximum rauszuholen**
- **Du hast den Wunsch nach schnellen Ergebnissen? Dann bist du hier richtig.**

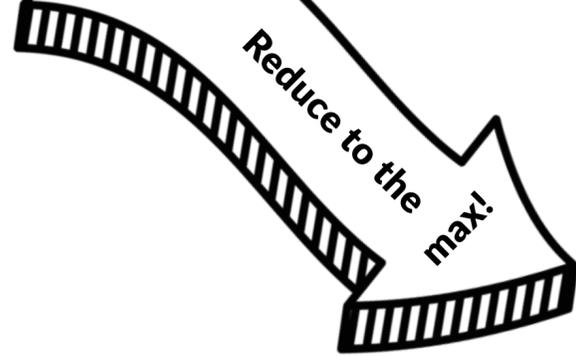


**7.500 Euro zzgl. MwSt. pro Teilnehmer:in investiert ihr in die Wertschöpfung eurer Organisation.**

Du musst die Katze nicht im Sack kaufen. Innerhalb des ersten Monats kann das Programm storniert werden, falls du unzufrieden bist. Dafür fällt eine Gebühr von 750 Euro zzgl. MwSt. pro Teilnehmenden an.



**Der High-potential-Sprint**

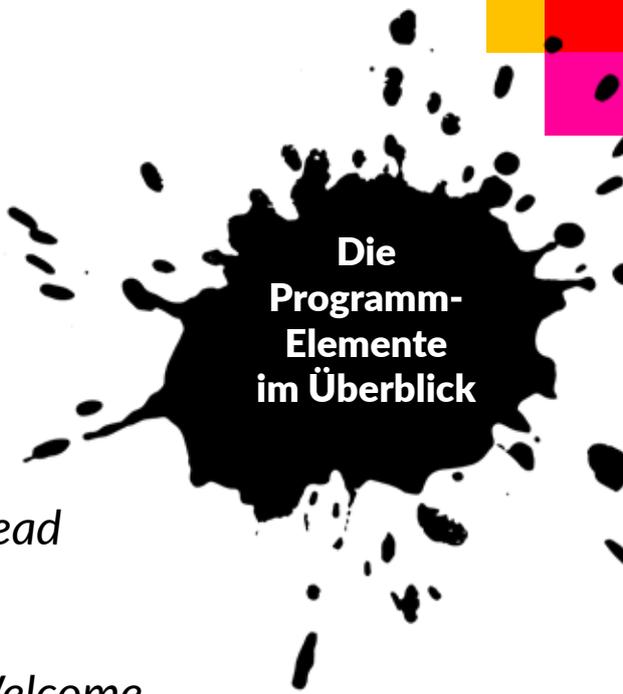


# 6-MONATIGES HYBRIDES AUSBILDUNGSPROGRAMM FÜR TEAMS UND GRUPPEN



# TEAM-PROGRAMM

## 6 MONATE



Die  
Programm-  
Elemente  
im Überblick

- 12 Monate Zugang zu unserer digitalen Lernplattform *your let's lead* voller Wissen und Inspiration
- 1 einstündiger *let's meet Online-Welcome* inkl. Vorstellung der Lernplattform
- 2,5 tägiger Kick-Off-Workshop in Präsenz. Wir brauchen am Anfang den persönlichen Kontakt, um eine Beziehung aufzubauen. Zugleich werden die inhaltlichen Schwerpunkte für das Team bestimmt und die Systemtheorie intensiv vermittelt
- 1 einstündiger Kennenlernertermin pro Teilnehmer:in mit dem oder der persönlichen Mentor:in über Teams. Dort wird abgestimmt, in welchen Bereichen Wachstum gewünscht ist und welche Probleme gelöst werden sollen
- 6 monatliche 1:1-Online-Mentorings für eine Stunde über Teams. Hier stehen operative Herausforderungen im Vordergrund, meist verbunden mit Vertiefungen der Inhalte von *your let's lead*
- 2 Challenges, die das Gelernte im operativen Alltag verproben





# TEAM-PROGRAMM

## 6 MONATE

- Die Möglichkeit für alle Teilnehmer:innen, zwischen den Mentorings wichtige und dringende Herausforderungen zu klären
- 6 zweistündige Teamcalls: 1x pro Monat mit allen Teilnehmer:innen über Teams, begleitet durch zwei Mentor:innen
- 2,5 Tage Abschluss-Workshop nach sechs Monaten. Hier dreht sich alles um das Thema Kommunikation und Präsenz: eine Kombination aus Training und pferdegestütztem Coaching im schönen Fischerhude bei Bremen. Die Teilnehmenden stellen der Gruppe zum Abschluss des Programms vor, was sie in den 6 Monaten operativ ausprobiert und verändert haben
- Du kannst deine:n Mentor:in wechseln, sollte die Chemie nicht stimmen

# EINZELPROGRAMM

## 12 MONATE



### Hybride Ausbildung

- für Menschen, die Verantwortung übernehmen – am Anfang oder in der Mitte ihrer Karriere
- immer mit dem Fokus, optimal zur Wertschöpfung beizutragen



### Die Wirkung:

- Klarheit und Stabilität
- Selbstwirksamkeit und -management
- Widerständigkeit
- Informiert und bewusst entscheiden



**4.500 Euro zzgl. MwSt.**

**investierst du in eine Ausbildung,  
die dir hilft, deine Führungspersönlichkeit  
zu schärfen und wirksam zu führen.**

Du musst die Katze nicht im Sack kaufen. Innerhalb der ersten 3 Monate kann das Programm storniert werden, falls du unzufrieden bist. Dafür fällt eine Gebühr von 500 Euro zzgl. MwSt. an.



**Ausbildung  
und Beratung  
für Menschen  
in Führung**

1 Jahr Begleitung

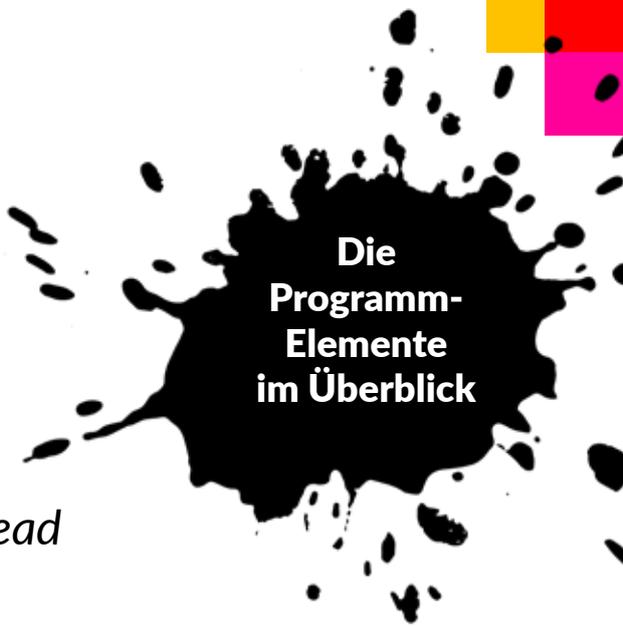
# 12-MONATIGES EINZELPROGRAMM

Für  
mehr Tiefe  
in deinen  
Themen



# EINZELPROGRAMM

## 12 MONATE



Die  
Programm-  
Elemente  
im Überblick

- 24 Monate Zugang zu unserer digitalen Lernplattform *your let's lead* voller Wissen und Inspiration
- 1 einstündiger Kennenlern-Termin mit deinem oder deiner Mentor:in. Dort stimmst du ab, wo du wachsen willst und welche Probleme du lösen möchtest
- 12 monatliche 1:1-Online-Mentorings für eine Stunde über Teams. Hier stehen operative Herausforderungen im Vordergrund, meist verbunden mit Vertiefungen der Inhalte von *your let's lead*
- 5 Challenges, die Theorie in Praxis verwandeln. Denn nur, wenn du deine Komfortzone verlässt und Neues ausprobierst, wirst du dich entwickeln
- Alle zwei Monate 1 Stunde Gespräch und Reflexion mit deiner Führungskraft zu deinen Erkenntnissen aus den Challenges
- Die Extrameile: Wir sind auch zwischen den Mentorings für dich da, wenn es akut wird und es wichtige und dringende Herausforderungen zu klären gibt





# UPGRADES EINZEL- PROGRAMM, 12 MONATE

- Wenn du dir eine intensivere Begleitung wünschst, kannst du jederzeit Mentoring-Pakete dazu buchen. Sprich uns einfach an
- Ebenfalls ist es möglich einen persönlichen Kickoff mit deinem/deiner Mentor:in zu buchen:
  - Ihr macht eine Bestandsaufnahme und legt die Schwerpunkte des Programms fest
  - Du erhältst eine intensive kompakte Lerneinheit zur Systemtheorie
  - Ihr baut eine Beziehung auf

# EINZELPROGRAMM

## 6 MONATE

**Der High-  
potential-  
Sprint**

**Reduce to the max!**

- **Für dich kuratiert und durchdacht, um in 6 Monaten das Maximum rauszuholen**
- **Du hast den Wunsch nach schnellen Ergebnissen und willst es wirklich wissen? Dann bist du hier genau richtig.**

**3.000 Euro zzgl. MwSt.**

**investierst du in eine Ausbildung, die dir hilft, deine Führungspersönlichkeit zu schärfen und wirksam zu führen.**

Du musst die Katze nicht im Sack kaufen. Innerhalb des ersten Monats kann das Programm storniert werden, falls du unzufrieden bist. Dafür fällt eine Gebühr von 300 Euro zzgl. MwSt. an.

Reduce to the max!

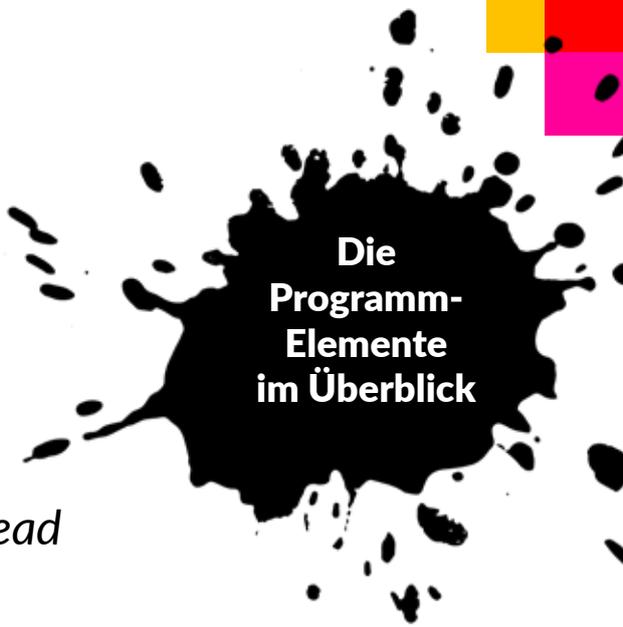
# 6-MONATIGES EINZELPROGRAMM

Der High-potential-Sprint



# EINZELPROGRAMM

## 6 MONATE



Die  
Programm-  
Elemente  
im Überblick

- 12 Monate Zugang zu unserer digitalen Lernplattform *your let's lead* voller Wissen und Inspiration
- 1 einstündiger Kennenlern-Termin mit deinem oder deiner Mentor:in. Dort stimmst du ab, wo du wachsen willst und welche Probleme du lösen möchtest
- 6 monatliche 1:1-Online-Mentorings für eine Stunde über Teams. Hier stehen operative Herausforderungen im Vordergrund, meist verbunden mit Vertiefungen der Inhalte von *your let's lead*
- 2 Challenges, die Theorie in Praxis verwandeln. Denn nur, wenn du deine Komfortzone verlässt und Neues ausprobierst, wirst du dich entwickeln
- 2 einstündige Gespräche und Reflexion mit deiner Führungskraft zu deinen Erkenntnissen aus den Challenges
- Die Extrameile: Wir sind auch zwischen den Mentorings für dich da, wenn es akut wird und es wichtige und dringende Herausforderungen zu klären gibt



# UPGRADES EINZEL-PROGRAMM, 6 MONATE

- Wenn du dir eine intensivere Begleitung wünschst, kannst du jederzeit Mentoring-Pakete dazu buchen. Sprich uns einfach an
- Ebenfalls ist es möglich einen persönlichen Kickoff mit deinem/deiner Mentor:in zu buchen:
  - Ihr macht eine Bestandsaufnahme und legt die Schwerpunkte des Programms fest
  - Du erhältst eine intensive kompakte Lerneinheit zur Systemtheorie
  - Ihr baut eine Beziehung auf



**Ausbildung  
und Beratung  
für Menschen  
in Führung**

# SOCIAL PROOF

Sind wir  
wirksam?



**Sascha De Rosa,  
Leiter Bereich Mitarbeiter  
GLOBUS**

Ihr schafft den geschützten Raum, insbesondere in der individuellen Begleitung der Teilnehmer, dass sie (...) das Gefühl haben, sie können offen sprechen – auch, wenn sie mal eine ganz andere Meinung oder Haltung haben.

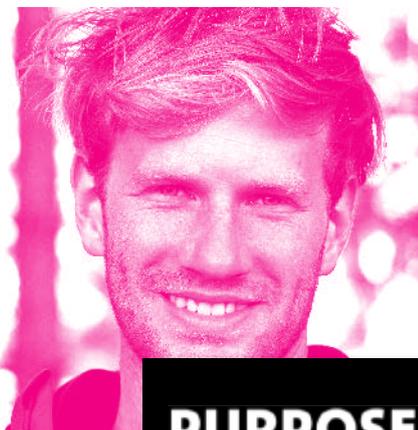
**Liesbeth Seraphin,  
Managing Partner  
VERSTÄRKER**

Die Kulturmusteranalyse hat vor allem unsere Wahrnehmung geschärft. Das hat dazu geführt, dass wir uns eine Weile viel mit uns selbst beschäftigt haben, (...) aber auf eine viel produktivere Art und Weise. Aufgrund dieser Erkenntnisse ist eine Menge bei uns passiert.



**Jakob Willeke,  
Prokurist  
PURPOSE STIFTUNG**

Die Systemtheorie hat bei mir stark nachgewirkt und mir viele neue Blicke in fast jedem Prozess und bei jeder anstehenden Entscheidung ermöglicht.



Höre noch mehr Kundenstimmen in der Episode [#72 Kann let's lead überhaupt was?](#) aus unserem Podcast führ dich. führ andere.

# SOCIAL PROOF

Sind wir  
wirksam?



**Frank Dünninger,**  
**CEO**  
**FINCON REPLY**

Die Kombination aus On- und Offsite-Elementen, den Dossiers, Challenges, 1:1-Mentorings und Teamcalls ist attraktiv und innovativ. Es macht Spaß, sich mit den Inhalten und den Challenges auseinanderzusetzen. Ich kann es nur jedem empfehlen, sich auf diese Reise einzulassen.

Irritation ist ja eins der Lieblingsworte von let's lead. Das System bewusst zu irritieren kann hilfreich und förderlich für einen Perspektivwechsel sein. Wir wollen uns stetig weiterentwickeln. Dafür brauchen wir Führungskräfte, die sich reflektieren und sich auch mal trauen zu fragen: Machen wir das eigentlich nur, weil wir es immer schon so gemacht haben oder hilft es, unsere Wertschöpfung zu verbessern?

**Höre rein in die Podcast-Episode [#81 Wie bringt ein CEO seine Organisation aufs nächste Level?](#) mit Frank Dünninger.**

**Sven Stoffers,**  
**Head of Sales**  
**MEYER BURGER**

Normale Fortbildungsangebote stärken im besten Fall einzelne Kompetenzen. let's lead bringt die Teilnehmer dazu, Gesamtzusammenhänge zu verstehen und zu hinterfragen. Und bietet dazu ein Format, das dem Arbeitsalltag sehr gerecht wird.



Präsenzveranstaltungen sind die Ausnahme und bilden Highlights. Dazu wechseln sich Onlineterminale und Sparrings ab. Die online verfügbaren Dossiers sind super aufbereitet und bieten einen Umfang, der im Selbststudium gut zu bewältigen ist. Und sie machen sogar noch Spaß!

# NEUGIERIG GEWORDEN?

**Lern' uns besser kennen.  
Hier zwei Möglichkeiten:**



**1**

## **Sprich mit Marcel über deine Herausforderungen.**

Er wird dich beraten, ob und wie wir dich oder euch unterstützen können. Das kostet dich nichts. Du kannst dir hier direkt einen Termin in seinem Kalender buchen.

**2**

## **Unser Auftragsklärungs-Workshop für die Team-Ausbildungen verbindet Pitch, Training und Beratung.**

Ein Team von euch trifft sich für vier Stunden mit zwei von unseren Mentor:innen. Im besten Falle in Präsenz, online geht aber auch. Ihr stellt uns eure Wertschöpfung vor und welche Teilnehmenden ihr für unsere Ausbildung im Sinn habt. Dann bieten wir euch unser mächtigstes Denkwerkzeug an: die soziologische Systemtheorie. **Ihr lernt zwischen „Führung und Steuerung“, „Kultur und Struktur“, „Strategie und Plan“ und „komplizierter und komplexer Wertschöpfung“ zu unterscheiden.** Zusammen mit einer ausführlichen Vorstellung unseres Programms können wir dann die Ausbildung optimal an eure Bedürfnisse anpassen. Dieser Workshop kostet euch pauschal 2.500 Euro zzgl. MwSt., die bei Beauftragung verrechnet werden.

# WAS MACHT UNS BESONDERS UND WIRKSAM?



Marcel  
Bernard



Simone  
Bernard



Stephan  
Buchheim



Saskia  
Burghardt



Fabian  
Raabe



Christina  
Ising



Eine auf die Wertschöpfung fokussierte Verbindung aus Persönlichkeits- und Organisationsentwicklung



Die Kombination aus Ausbildung, Training, Coaching, Sparring und Beratung



Keine Patentrezepte, Persönlichkeitsschubladen oder Beste-Practice-Blaupausen



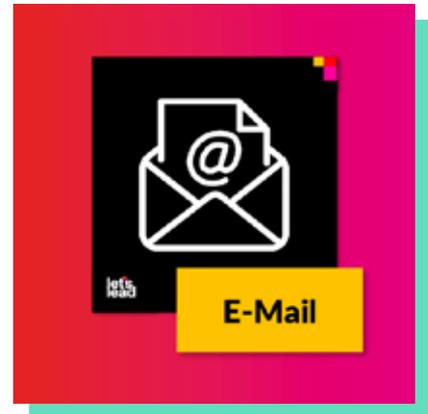
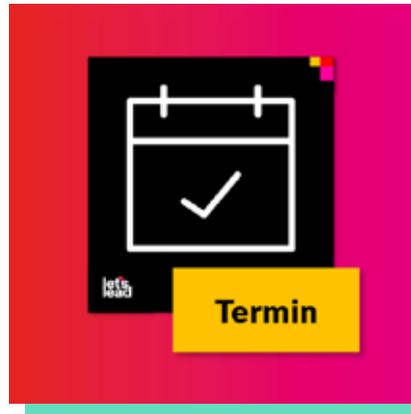
Eine hybride Ausbildungsstruktur, die die Vorteile des digitalen, orts- und zeitungebundenen Lernens und Reflektierens mit der Qualität der persönlichen Begegnung verbindet



Und das Wichtigste zum Schluss: die Menschen bei let's lead

**Problem-  
statt lösungs-  
orientiert**

# FRAGEN? LET'S TALK!



Buch' dir einfach einen kostenlosen Gesprächstermin in Marcells Kalender. ([calendly.com/marcelbernard](https://calendly.com/marcelbernard))



Ruf uns gern direkt an: +49 156 78 74 24 22



oder schreibe uns eine E-Mail: [letstalk@letslead.de](mailto:letstalk@letslead.de)

**let's lead!**  
**Führ dich.**  
**Führ andere.**