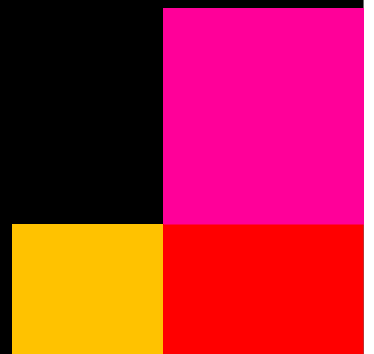


**lets  
lead**

# **Entwicklungs- programme für Mensch und Organisation**



# Inhalt

- 1** Wofür stehen wir morgens auf?  
\_\_\_\_\_
- 2** Was bieten wir an?  
\_\_\_\_\_
- 3** Unsere Programme.  
\_\_\_\_\_
- 4** Die Wirkung.  
\_\_\_\_\_
- 5** Für wen ist unser Angebot?  
\_\_\_\_\_
- 6** Unser Herzstück: die Dossiers.  
\_\_\_\_\_
- 7** Zwölf Monate für mehr Wirksamkeit.  
\_\_\_\_\_
- 8** Die drei wichtigsten Effekte.

# 1 Wofür stehen wir morgens auf?

## let's lead. Das Team.



**Marcel  
Bernard**



**Simone  
Bernard**



**Stephan  
Buchheim**



**Saskia  
Burghardt**



**Christina  
Ising**



**Fabian  
Raabe**

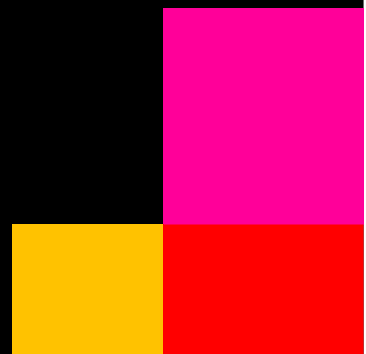
Unsere Gesellschaft braucht Unternehmen,  
die Verantwortung übernehmen.

---

Das geschieht, wenn Menschen  
mit viel Einfluss informierte und  
bewusste Entscheidungen treffen.

---

Dazu tragen wir bei.



## 2 Was bieten wir an?

- 12-monatige Entwicklungsprogramme für Führungskräfte.
- Persönlichkeitsentwicklung trifft auf mächtige Denkwerkzeuge für modernes Organisationsdesign.
- Die Programme verbinden Inspiration, Training, Mentoring und Beratung. Die Wertschöpfung steht dabei immer im Fokus.
- Und ganz wichtig:  
Wir sagen unseren Teilnehmer:innen nicht, wie sie zu sein haben.

# 3 Unsere Programme.

**12 Monate voller  
Inspiration und  
Entwicklung.**

- 12 Monate Laufzeit
- 12 Dossiers voller Wissen und Inspiration auf der Your let's lead E-Learning Plattform
- 5 Challenges, die das Gelernte im operativen Alltag verproben
- 2 Präsenz-Workshops zum Start und in der Mitte des Programms
- 1 digitaler Abschluss-Workshop
- 12 digitale einstündige 1:1-Sessions mit dem persönlichen Mentor oder der persönlichen Mentorin
- 12 digitale zweistündige Gruppensessions begleitet durch 2 Mentor:innen
- 6 persönliche einstündige Gespräche der Teilnehmenden mit ihrer Führungskraft zu den Challenges
- Support für wichtige und dringende Herausforderungen

**Zeitliche  
Investition  
inkl. Workshops:  
13-15 Tage**

# 4 Die Wirkung.

## Wertschöpfung

Wir stellen die Wertschöpfung in den Fokus, indem wir Persönlichkeitsentwicklung mit systemtheoretischem Organisationsdesign verbinden.

## Verantwortung

Wir fördern und fordern (Eigen-)Verantwortung durch informierte und bewusste Entscheidungen.

## Klarheit

Dienst nach Vorschrift ist vorbei. Stattdessen entsteht Klarheit, ob und wie die Führungskraft zur Wertschöpfung beitragen kann.

## Könnerschaft

Unsere Programme vermitteln mächtige Theorien, Methoden und Denkwerkzeuge. Immer praxisnah und auf die individuellen Anforderungen zugeschnitten.

# 5 Für wen ist unser Angebot?

Unsere Programme sind für alle geeignet, die formale Macht besitzen und/oder Verantwortung für andere Menschen übernehmen:

- **Geschäftsführung/Vorstand**
- **Führungskräfte, die Führungskräfte führen**
- **Teamleiter:innen und Potentialträger:innen**

Die Gruppen werden wahlweise aus einem Bereich oder bereichsübergreifend gebildet und bestehen aus 6–12 Führungskräften.

---

Je nach Grad der Verantwortung passen wir die inhaltlichen Schwerpunkte an die Teilnehmer:innen an.

# 6 Unser Herzstück: die Dossiers

Unsere Dossiers vertiefen diese Themenfelder:

## Identität

- Persönlichkeit im Wandel
- Das Ich im Wir
- Talente und Stärken

**Neue Perspektiven, um zu verstehen, wo Macht beginnt und endet.**

## Organisation

- Systemtheorie
- Entscheidungen
- Organisationswerkzeuge

**Theorien und Werkzeuge, um besser zu erkennen und zu entscheiden.**

## Teams

- Erwartungen
- Rückmeldung geben
- Konflikte

**Handwerkszeug, um Höchstleistungs-Teams zu entwickeln.**

## Selbstfürsorge

- Achtsamkeit
- Selbstorganisation
- Ernährung, Bewegung & Regeneration

**Wissen und Übungen, um Leistungsfähigkeit zu erhalten und zu stärken.**



# 6 Unser Herzstück: die Dossiers

Das  
Programm  
für mehr  
Wirksamkeit  
im Führungs-  
alltag.

## Your let's lead – Die digitale Lern-Plattform

Eine didaktisch vielfältige und ansprechende Mischung aus Texten, Videos, Podcasts, Anleitungen und Quizzes. Entwickelt um im eigenen Tempo, selbstbestimmt und ortsunabhängig durchzuarbeiten.



# 7 Zwölf Monate für mehr Wirksamkeit.

## Programm- Ablauf

### Kickoff (Monat 1)

- 2 Tage / Präsenz
- Gemeinschaftsbildung und Systemtheorie

- 1 Das Ich im Wandel
- 2 Systemtheorie
- 3 Achtsamkeit
- 4 Erwartungen
- 5 Organisationswerkzeuge
- 6 Rückmeldung geben

### Bergfest (Monat 6)

- 2 Tage / Präsenz
- Pferdegestütztes Präsenztraining
- Rück- und Ausblick

- 7 Stärken und Talente
- 8 Selbstorganisation
- 9 Konflikte
- 10 Entscheidungen
- 11 Ernährung, Bewegung & Regeneration
- 12 Das Ich im Wir

### Abschluss (Monat 12)

- 1 Tag / digital
- Reflexion, Evaluierung und Verabschiedung im und als Team

### Monatlich

- immer digital
- einzeln und im Team

- Jeden Monat wird ein neues Dossier freigeschaltet.
- Die Teilnehmer:innen bearbeiten die Themen.
- In den 1:1-Mentorings vertiefen sie ihre Erkenntnisse und berichten aus ihrem Arbeitsalltag.
- Jeden zweiten Monat erhalten sie eine praxisbezogene Challenge.
- Workshops mit allen Teilnehmer:innen dienen der kollegialen Beratung und Lösung übergreifender Herausforderungen.

**Plus:  
Alle 2 Monate  
Reflexion der  
Teilnehmer:innen  
mit ihrer  
Führungskraft**

# 8

## Die drei wichtigsten Effekte.

### **1. Informiert und bewusst entscheiden**

Führungskräfte übernehmen so mehr Verantwortung für sich und die Organisation.

---

### **2. Klarheit gewinnen**

Wir schaffen den Raum, damit Führungskraft und Organisation auf Augenhöhe klären, ob und wie die Führungskraft am besten zur Wertschöpfung beitragen kann.

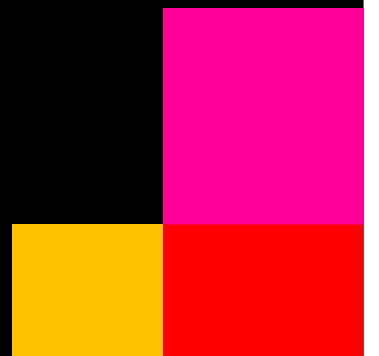
---

### **3. Wirksamer arbeiten**

Führungskräfte nutzen mächtige (Denk-)Werkzeuge, um in verschiedenen Kontexten passend zur Wertschöpfung zu handeln – informiert, kompetent und klar.

**lets  
lead**

**Gefolgschaft ist  
ein Geschenk.**





# Let's talk!

**Kontakt: Marcel Bernard**  
**Email: [marcel@letslead.de](mailto:marcel@letslead.de)**  
**Phone: +49 156 78 74 24 22**

**Oder direkt einen kostenlosen  
Gesprächstermin buchen.**

**[letslead.de](https://letslead.de)**

