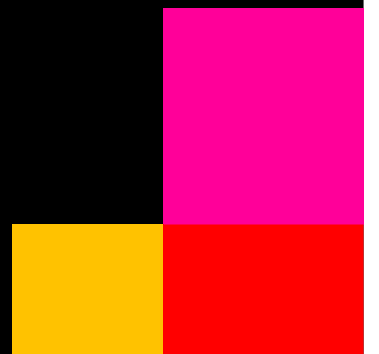


**lets
lead**

Entwicklungs- programme für Mensch und Organisation



Inhalt

- 1** Wofür stehen wir morgens auf?

- 2** Was bieten wir an?

- 3** Unsere Programme.

- 4** Die Wirkung.

- 5** Für wen ist unser Angebot?

- 6** Unser Herzstück: die Dossiers.

- 7** Zwölf Monate für mehr Wirksamkeit.

- 8** Die drei wichtigsten Effekte.

1 Wofür stehen wir morgens auf?

let's lead. Das Team.



Marcel
Bernard



Simone
Bernard



Stephan
Buchheim



Saskia
Burghardt



Wojtek
Gorecki



Christina
Ising

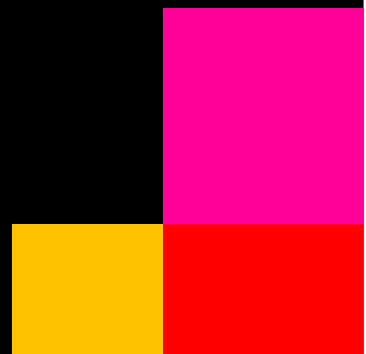


Fabian
Raabe

Unsere Gesellschaft braucht Unternehmen,
die Verantwortung übernehmen.

Das geschieht, wenn Menschen
mit viel Einfluss informierte und
bewusste Entscheidungen treffen.

Dazu tragen wir bei.



2 Was bieten wir an?

- 12-monatige Entwicklungsprogramme für Führungskräfte.
- Persönlichkeitsentwicklung trifft auf mächtige Denkwerkzeuge für modernes Organisationsdesign.
- Die Programme verbinden Inspiration, Training, Mentoring und Beratung. Die Wertschöpfung steht dabei immer im Fokus.
- Und ganz wichtig:
Wir sagen unseren Teilnehmer:innen nicht, wie sie zu sein haben.

3 Unsere Programme.

**12 Monate voller
Inspiration und
Entwicklung.**

- 12 Monate Laufzeit
- 12 Dossiers voller Wissen und Inspiration auf der Your let's lead E-Learning Plattform
- 5 Challenges, die das Gelernte im operativen Alltag verproben
- 2 Präsenz-Workshops zum Start und in der Mitte des Programms
- 1 digitaler Abschluss-Workshop
- 12 digitale einstündige 1:1-Sessions mit dem persönlichen Mentor oder der persönlichen Mentorin
- 12 digitale zweistündige Gruppensessions begleitet durch 2 Mentor:innen
- 6 persönliche einstündige Gespräche der Teilnehmenden mit ihrer Führungskraft zu den Challenges
- Support für wichtige und dringende Herausforderungen

**Zeitliche
Investition
inkl. Workshops:
13-15 Tage**

4 Die Wirkung.

Wertschöpfung

Wir stellen die Wertschöpfung in den Fokus, indem wir Persönlichkeitsentwicklung mit systemtheoretischem Organisationsdesign verbinden.

Verantwortung

Wir fördern und fordern (Eigen-)Verantwortung durch informierte und bewusste Entscheidungen.

Klarheit

Dienst nach Vorschrift ist vorbei. Stattdessen entsteht Klarheit, ob und wie die Führungskraft zur Wertschöpfung beitragen kann.

Könnerschaft

Unsere Programme vermitteln mächtige Theorien, Methoden und Denkwerkzeuge. Immer praxisnah und auf die individuellen Anforderungen zugeschnitten.

5 Für wen ist unser Angebot?

Unsere Programme sind für alle geeignet, die formale Macht besitzen und/oder Verantwortung für andere Menschen übernehmen:

- **Geschäftsführung/Vorstand**
- **Führungskräfte, die Führungskräfte führen**
- **Teamleiter:innen und Potentialträger:innen**

Die Gruppen werden wahlweise aus einem Bereich oder bereichsübergreifend gebildet und bestehen aus 6–12 Führungskräften.

Je nach Grad der Verantwortung passen wir die inhaltlichen Schwerpunkte an die Teilnehmer:innen an.

6 Unser Herzstück: die Dossiers

Unsere Dossiers vertiefen diese Themenfelder:

Identität

- Persönlichkeit im Wandel
- Das Ich im Wir
- Talente und Stärken

Neue Perspektiven, um zu verstehen, wo Macht beginnt und endet.

Organisation

- Systemtheorie
- Entscheidungen
- Organisationswerkzeuge

Theorien und Werkzeuge, um besser zu erkennen und zu entscheiden.

Teams

- Erwartungen
- Rückmeldung geben
- Konflikte

Handwerkszeug, um Höchstleistungs-Teams zu entwickeln.

Selbstfürsorge

- Achtsamkeit
- Selbstorganisation
- Ernährung, Bewegung & Regeneration

Wissen und Übungen, um Leistungsfähigkeit zu erhalten und zu stärken.

6 Unser Herzstück: die Dossiers

Das
Programm
für mehr
Wirksamkeit
im Führungs-
alltag.

Your let's lead – Die digitale Lern-Plattform

Eine didaktisch vielfältige und ansprechende Mischung aus Texten, Videos, Podcasts, Anleitungen und Quizzes. Entwickelt um im eigenen Tempo, selbstbestimmt und ortsunabhängig durchzuarbeiten.



7 Zwölf Monate für mehr Wirksamkeit.

Programm- Ablauf

Kickoff (Monat 1)

- 2 Tage / Präsenz
- Gemeinschaftsbildung und Systemtheorie

- 1 Das Ich im Wandel
- 2 Systemtheorie
- 3 Achtsamkeit
- 4 Erwartungen
- 5 Organisationswerkzeuge
- 6 Rückmeldung geben

Bergfest (Monat 6)

- 2 Tage / Präsenz
- Pferdegestütztes Präsenztraining
- Rück- und Ausblick

- 7 Stärken und Talente
- 8 Selbstorganisation
- 9 Konflikte
- 10 Entscheidungen
- 11 Ernährung, Bewegung & Regeneration
- 12 Das Ich im Wir

Abschluss (Monat 12)

- 1 Tag / digital
- Reflexion, Evaluierung und Verabschiedung im und als Team

Monatlich

- immer digital
- einzeln und im Team

- Jeden Monat wird ein neues Dossier freigeschaltet.
- Die Teilnehmer:innen bearbeiten die Themen.
- In den 1:1-Mentorings vertiefen sie ihre Erkenntnisse und berichten aus ihrem Arbeitsalltag.
- Jeden zweiten Monat erhalten sie eine praxisbezogene Challenge.
- Workshops mit allen Teilnehmer:innen dienen der kollegialen Beratung und Lösung übergreifender Herausforderungen.

**Plus:
Alle 2 Monate
Reflexion der
Teilnehmer:innen
mit ihrer
Führungskraft**

8

Die drei wichtigsten Effekte.

1. Informiert und bewusst entscheiden

Führungskräfte übernehmen so mehr Verantwortung für sich und die Organisation.

2. Klarheit gewinnen

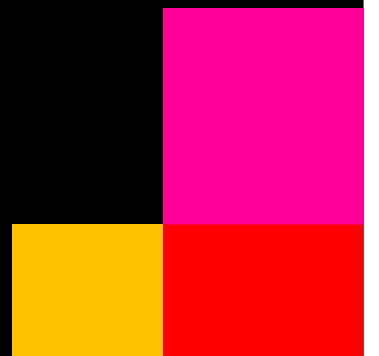
Wir schaffen den Raum, damit Führungskraft und Organisation auf Augenhöhe klären, ob und wie die Führungskraft am besten zur Wertschöpfung beitragen kann.

3. Wirksamer arbeiten

Führungskräfte nutzen mächtige (Denk-)Werkzeuge, um in verschiedenen Kontexten passend zur Wertschöpfung zu handeln – informiert, kompetent und klar.

**lets
lead**

**Gefolgschaft ist
ein Geschenk.**





Let's talk!

Kontakt: Marcel Bernard
Email: marcel@letslead.de
Phone: +49 156 78 74 24 22

**Oder direkt einen kostenlosen
Gesprächstermin buchen.**

letslead.de

